

国际内审师《经营分析与信息技术》通关练习题(30)内审师  
资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/641/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E9\\_99\\_85\\_E5\\_86\\_85\\_E5\\_c53\\_641723.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_86_85_E5_c53_641723.htm)

组织发展（OD）是促进组织变革的主要手段。组织发展的主要目标之一是：

A、增强领导的权力。 B、统一组织目标与员工目标。 C、吸引更多优秀的员工加入组织。 D、为组织及其管理者提高效率提供手段。

答案：B 解题思路：A、不正确。组织发展的目标不在于增强领导者的权力，恰恰相反，它常关注参与和权力分担。

B、正确。组织发展的主要指导原则就是将个人目标与组织目标统一起来。 C、不正确。虽然为组织发展所做的努力能够增强组织文化，提高员工满意度，使组织更具吸引力，但吸引更多优秀的员工加入组织不是组织发展的主要目标。

D、不正确。提高效率可能源于一个发展更健康的组织，但是人们认为取得更大效果的组织是成功的，而不是有更高效率的组织。对许多工作岗位来说，过度的专业化可能最终导致缺乏激励、工作单调和疏远工作。

为了解决这一问题，管理者应当：A、关注员工较高层次的需求，以帮助他们获得自我实现。 B、消除令员工不满意的因素，如低工资、不良的监管、缺乏职业保障、恶劣的工作环境等。 C、实行最优化组织报酬制度，并向员工提供所需的培训，使他们不断地提高个人的技术水平。 D、更换工作以满足员工的需要或将员工轮换到能满足其要求的工作上。

答案：D 解题思路：A、不正确。关注员工较高层次的需求，以帮助他们获得自我实现是基于马斯洛需求层次理论的一个建议，需求层次理论没有阐述职务本身是激励的源泉。 B、不正确。b选项所

述内容不能解决题中所说的过度专业化问题。 C、不正确。 c 选项所述内容不能解决题中所说的过度专业化问题。 D、正确。 本题考察职务轮换和职务设计的优点。 职务设计理论明确地阐述了过度专业化的问题，这些理论强调个人与职务相匹配是激励的关键，如题中所述，对于过度专业化和厌倦，可以建议采用职务丰富化的方法或将员工轮岗到能提供适度激励的工作上。 在一个大型组织里，信息中心咨询台没有配备足够人员的最大风险是： A、增加了对应用进行审计的难度。 B、应用系统缺乏足够的文档支持。 C、增加了使用未经许可程序代码的可能性。 D、用户操作系统室不断出现错误。 答案：D 解题思路： A、不正确。无论有没有足够的咨询人员，应用审计的难度是相同的。 B、不正确。文档制作是开发职能，而不是咨询台职能。 C、不正确。使用未经许可程序代码的可能性也不是咨询台职能，而是变动控制的职能。 D、正确。信息中心咨询台没有配备足够人员的最大风险是用户在和系统交互过程中将无意识地持续出错。 在一个计算机环境下，下列哪一种访问设置是适当的？ 对生产数据的修改访问权 对生产程序的修改访问权 用户拥有？ 应用程序员拥有？ 用户拥有？ 应用程序员拥有？ a. 是否 否 否 否 b. 是否 否 是 c. 否 是 是否 否 d. 否 是 是 是 答案：A 解题思路： A、正确。用户需要通过应用程序来修改数据。 B、不正确。应用程序员不能直接修改生产程序，而应该将修改内容提交给变动控制部门。 C、不正确。应用程序员绝不能修改生产数据。用户也毫无修改生产程序的理由。 D、不正确。见题解b和c。 一个系统应有能力使其用户对所做的工作承担责任，下列哪项控制的实施将最有助于达到这一控制目标？ A、程序化终

止 B、冗余硬件 C、活动日志 D、交易出错日志 答案：C 解题思路：A、不正确。程序化终止控制用于减低系统在错误期间记录交易的风险。 B、不正确。冗余硬件是对硬件故障的控制。 C、正确。活动日志提供了对用户行为的审计踪迹。 D、不正确。交易出错日志控制的是交易而不是用户终端行为 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)