

国际内审师经营分析与信息技术通关练习题(112)内审师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_86_85_E5_c53_641765.htm

一公司在会计报表上采用直线法进行折旧摊销，但在为税收准备的报表上使用加速折旧法。下面哪个科目有为税收准备的报表上的数额低于在会计报表上的数额？ A、累计折旧。 B、现金。 C、留存收益。 D、固定资产原值。 答案：C 解题思路：A、不正确。

当会计报表使用直线法进行折旧摊销，而为税收准备的报表上使用加速折旧法时，会计报表中的折旧费用小于为税收的报表中的折旧费用，那么，会计报表中的累计折旧费用小于为税收准备的报表中的累计折旧费用。 B、不正确。现金在两套报表中都一样。 C、正确。会计报表中的折旧费用小于为税收准备的报表中的折旧费用，故会计报表中的净利润大于为税收准备的报表中的净利润，因此，会计报表中的留存收益会大于为税收准备的报表中的留存收益。 D、不正确。

固定资产原值在两套报表中都一样。为减少长期管理费用，一个组织想通过提前退休来削减工人总数。减少工人总数的最佳方案是： A、为满足一定退休条件的工人提供金钱激励。 B、如果高级雇员不自愿退休，就以解雇威胁他们 C、为个人提供怎样对待退休和新的工作培训的咨询服务 D、与组织中的工会谈判 答案：A 解题思路：答案A正确。为提前退休提供金钱补偿能够促进期望的变革。对于减少工人总数的抵制会被退休带来的福利所降低。这个方法给予了员工自由决策的权力。 答案B不正确，因为威胁高级管理者容易导致年龄歧视的诉讼。 答案C不正确，因为咨询不足以激励那些

不能承受早退休的员工。答案D不正确，因为退休是一种个人决策。使用平衡计分卡的方法，组织评价管理绩效是基于以下哪一项？ A、一个单一的最终的经营结果的测量方法，例如剩余收益。 B、多样的财务和非财务的测量方法。 C、多样的但仅仅是非财务的测量方法。 D、多样的但仅仅是财务的测量方法。答案：B 解题思路：A不正确。平衡计分卡采用的是多样的测量方法。 B、正确。在管理绩效评价方面，趋势是采用平衡计分卡的方法。当要确定一个经理人是否像预期的那样达到了特定的目标，多样的绩效评价方法就能够做到。这些评价的方法可以是财务的或非财务的，通常包括四类：获利能力；客户满意度；创新；效率、质量和时间。 C、不正确。平衡计分卡包括了财务的测量方法。 D、不正确。平衡计分卡包括了非财务的测量方法。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com