

国际内审师经营分析和信息技术精选题(1)内审师资格考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_86_85_E5_c53_641777.htm

一、单项选择题

- 1.以下哪项不是人力资源管理的一个主要部分？
A.员工选拔和雇用
B.员工交流
C.员工绩效评估
D.员工培训和发展
- 2.以下哪项在招聘的过程中最经常使用但是最不成功的。
A.内部刊登招工启事
B.招聘代理机构
C.公司网点
D.招聘会
- 3.以下哪项是招聘员工的最佳方法？
A.内部刊登招工启事
B.招聘代理机构
C.报纸广告
D.工作推荐
- 4.以下哪项应该在工作描述之前完成。
A.工作分析
B.工作轮换
C.工作说明
D.工作矩阵
- 5.以下哪项描述了职位预期和具体工作的职能要求。
A.工作分析
B.工作轮换
C.工作说明
D.工作描述
- 6.以下哪项是在员工选择中最常用的工具。
A.背景调查
B.面试
C.毒品测试
D.性格测试
- 7.以下哪项是与工作相关的问题集合，并有标准答案。
A.事前面试
B.事后面试
C.结构化面试
D.非结构化面试
- 8.以下哪项指出，对个人贡献的评估应作为做出客观人事决策的基础。
A.绩效评估
B.环境因素
C.沟通技能
D.培训和发展
- 9.以下哪项不是美国法律认可的绩效评估机制。
A.结果经过了以比率形式的审核
B.工作分析基础上的绩效
C.与薪酬决定相关的结果
D.给予评估者的书面说明
- 10.在以下哪种情况下，公司引入新产品需要使用价格渗透战略。
A.投资成本比较低
B.很少有模仿的竞争者
C.需求价格弹性不高
D.更多的产量意味着更少的产品成本

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com