

国际内审师经营分析和信息技术精选题(18)内审师资格考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_86_85_E5_c53_641918.htm

1.下面哪一项不属于抵制组织变革的原因？ A.过多考虑 B.窄的视点 C.经济增长 D.群体惯性

2.内部审计的助理经济要求员工严格执行预定的审计方案和审计计划，不允许有任何意外情况。审计工作计划历时三年。公司每月向员工寄发编制该月度统计数字，这些用来评价员工绩效的统计数字对上班时、报告发布和其他六种测度的预算和实际数据进行了比较，该助理经理的管理方法是：

A.作业方法 B.行为方法 C.系统方法 D.权变方法

3.下面哪一项最有可能持续提高管理技巧？ A.组织定向会议 B.职务轮换 C.角色扮演 D.联络委员会

4.“在动态环境中，与他人一起或通过他人完成组织目标的过程”称为：

A.授权 B.管理 C.非正式领导 D.动机

5.组织的管理层规定同一个家庭的成员不得在同一部门中任职，这一规定体现的组织计划组成是：

A.战略 B.政策 C.目标 D.使命描述

6.计算机制造商期望在下一个财政年度销售出3000台个人电脑。这一期望是确定的和相对短视的，符合该准则的计划要素是：

A.目标 B.政策 C.程序 D.战略

7.计划的主要原因是：

A.满足员工的需求 B.环境的不确定性 C.竞争的需要 D.组织政策

相关链接：国际内审师经营分析和信息技术精选题(16)国际内审师经营分析和信息技术精选题(17)

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com