

2010年国际内审师实施内部审计业务(4)内审师资格考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c53_641931.htm

1.在人力资源管理方面A.能有效地适应组织需要，对部门发挥了积极作用；B.成功地解决了对决策能力的挑战；C.在部门外赢得了很好的信任，提高了信誉；D.你的激励法提高了同事们的士气和信念。

2.某建筑商的内部审计发现：材料成本按订单比例增长，因而怀疑公司签发的材料订单由可能签发给其它公司。下列哪类证据最能协助审计是确定是否发生错误发单？A.文本证据；B.实物检查；C.确认函；D.分析性复核。

3.生产向水平化方向发展，要求职工掌握多项技术，这是一种：A.轮作制；B.共同承担工作；C.扩大工作范围；D.工作丰富化。

4.根据上述，质量小组的组成是下面哪种概念的应用？A.员工参与管理法；B.目标管理；C.提供外在的奖励；D.激励因素保健因素理论。

5.以下是审计人员用来促进被审计人员态度转变的策略，其中最好的是：A.热情地、得体地、避免高人一等地对被审计人讲话；B.用逻辑的、理智的论点；C.避免感情用事；D.建立审计人员的信誉。

6.评估是指可能对组织不利的条件和/或事件的职业判断进行评估和综合的系统过程，以下陈述中哪项正确反映了内部审计主管应采取的恰当行动A.审计主管通常应当对高风险的活动优先考虑实施审计；B.审计主管应该限制风险评估过程中使用的信息来源的数目；C.为了指导审计主管进行风险评估，要对审计工作时间表上的优先顺序加以估计；D.至少每三至五年实施一次风险评估。

7.在经营审计中，审计师询问该部门领导人员，为什么该部门偏

差率升高了。从直觉方面考虑，下面哪一个回答可能是最可信的？A.偏差率增加是因为我们收到了来自设计部门非可靠的信息；B.偏差率增加是因为我对新雇员未予充分的培训；C.偏差率增加是因为雇员对因裁员引起工作量的增加有所不满；D.偏差率增加是因为设备失灵。

8.某组织的总裁认为雇员提出的新设想应获得奖励，已经制定出一套雇员将其设想传达给最高管理人员考虑的办法。所有能提出新设想的雇员均获奖赏，那些提出设想给企业增加利润的人将收到现金奖励。此种办法能导致更多的革新的原因在于：A.革新就其本质而言也是一种报酬，因为它能使人从工作中获得满足感和愉快感；B.雇员已习惯于革新；C.那些不提出新设想的雇员实质上已受到惩罚，因为他们没有收到表扬和奖金；D.诸如表扬和现金奖励等正面激励措施会增加雇员提出革新设想的可能性。

9.为了保证业绩评价中目标设定有效率及有价值，内部审计督导应该制定哪类目标？A.刚刚超出下级人员可能达到的范围之外；B.合格的和易达到的；C.以高一级执行人员的产出量为依据；D.具体、客观、可证实的

10.在内部审计人员业绩评价过程中，经理人员采取下列何种措施，将有助于提高评价过程质量？A.频繁的给予评估并作相应指导，而非仅仅评价；B.教育所有人员从经理人员角度而不是从各下属角度看待组织；C.避免业绩评价使下属失望；D.缩短交谈时间，以免使不愉快情形持续。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com