

审计系统应该多些上下交流内审师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/641/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_A1\\_E8\\_AE\\_A1\\_E7\\_B3\\_BB\\_E7\\_c53\\_641957.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022__E5_AE_A1_E8_AE_A1_E7_B3_BB_E7_c53_641957.htm) 近期，笔者再次系统学习审计署2008-2012年五年规划，在学习《审计署2008至2012年人才队伍建设规划》时，引发了对审计系统之间“上行”与“下行”交流的思考，个人认为审计系统应该畅通审计人员上下级之间的学习和交流渠道，不但“能上”，也“能下”，让更多的基层审计人员到上级审计机关学习和交流，让更多的上级审计机关人员到下级审计机关，尤其到基层审计机关挂职和锻炼，不但可以培养和锻炼审计干部，强化审计队伍建设，更能加强上下级审计机关之间的交流和沟通，更好地影响和促进审计工作，推动审计事业发展。“上行”学习和交流，就是基层审计机关、下级审计机关人员到上级审计机关的学习和交流，采取代培代训、以审代训等形式，培养地方审计机关审计力量，一方面，学习和交流人员要好好珍惜、充分利用难得的学习机会，虚心向上级审计机关同仁学习，进一步拓展基层审计人员的视野和眼界，拓展做好审计工作的思路，有机会去学习和实习的审计人员回到单位后，可以结合本单位实际，将收获的思路、审计理念、成功经验和好的做法在本单位介绍和推广，带动和推动审计业务、审计工作再上新台阶，另一方面，可以将本单位好的做法、好的想法以及存在的不足向上级审计机关领导和同仁多请教、多交流，虚心听取他们的意见和建议，提高审计业务能力和水平。“下行”挂职和锻炼，就是上级审计机关审计人员到下级审计机关，甚至到基层审计机关挂职和锻炼，

一方面，挂职和锻炼的审计人员在和下级审计机关人员一起做审计工作的过程中了解、熟悉和学习下级机关的审计思路、审计方法、审计理念、工作作风等，做到“下情上达”，也便于上级审计机关更好地了解下级审计工作，更切实际地制定和出台指导下级审计机关制度、文件、实施意见等；另一方面，下级审计机关的审计人员在与挂职干部一起工作的过程中，认真学习、消化和吸收上级审计机关、审计同仁的思路、做法和经验，并带到今后的审计工作中去，更好地指导审计实践。当然，审计系统内部“上行”和“下行”交流除了推动审计工作更好地开展之外，还有交流人员自身的锻炼、成长和收获。《审计署2008至2012年人才队伍建设规划》中也这样强调“采取挂职锻炼、交流任职等多种形式加强后备干部培养工作”、“派出业务骨干到其他部门和岗位锻炼，进行多层次、多渠道培养，提高实践技能”等，笔者所在的单位也积极争取赴上级审计机关学习机会、实行科室定期轮岗交流等，提高了审计业务水平和实践技能。因此，我们应该健全和完善“上”与“下”审计机关之间的学习和交流机制，更多些“能上”与“能下”的机会，促进和完善上下级之间审计干部交流体系科学化、常态化和制度化，甚至可以进一步探索跨省、跨地区之间的审计干部学习和交流，采取多种形式、畅通多种渠道、创新多种载体，更多地锻炼和培养审计人才，推动审计事业科学发展

相关链接：如何当好审计组长之浅见 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)