

2009年内审师考试模拟试题(3)内审师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/641/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_86_85_c53_641977.htm

1 内部审计机构负责人应根据审计项目的情况和审计资源，安排适当的审计人员，组成审计组。在组成审计小组的过程中最不需要考虑的问题是下列哪项？ A.人员素质。 B.保持人员的连续性。 C.回避制度。 D.审计成本。 本题正确答案D解题思路如下： A、不正确。见题解D。 B、不正确。见题解D。 C、不正确。见题解D。 D、正确。在组成审计小组的过程中最不需要考虑的问题是审计成本。

2 《内部审计基本准则》所说的内部审计机构和人员应保持独立性和客观性的含义是什么？ I . 内部审计人员不得对被审计单位的经营活动作出决策。 II . 内部审计人员不得负责被审计单位内部控制的执行。 III . 内部审计人员不得在被审计单位开支任何应该由自己支付的费用。 IV . 内部审计人员在做出专业判断时不得受到来自管理层的压力。 A.I和II。 B.I和III。 C.I、 II和III。 D.I、 II、 III和IV。 本题正确答案D解题思路如下： 《内部审计基本准则》所说的内部审计机构和人员应保持独立性和客观性的含义是：内部审计人员不得对被审计单位的经营活动作出决策。内部审计人员不得负责被审计单位内部控制的执行。 内部审计人员不得在被审计单位开支任何应该由自己支付的费用。内部审计人员在做出专业判断时不得受到来自管理层的压力。

3 在对组织进行内部控制的检查过程中，内部审计人员不可避免的要检查和评价作为内部控制五要素之一的控制环境，通常而言，要检查和评价的控制环境不包括下列哪项内容？ A.经营活动的复杂程度。

B.管理权限的集中程度。 C.组织各阶层人员的知识与技能。

D.组织获取及处理信息的能力。 本题正确答案A解题思路如下： D、正确。在对组织进行内部控制的检查过程中，内部审计人员不可避免的要检查和评价作为内部控制五要素之一的控制环境，通常而言，要检查和评价的控制环境不包括组织获取及处理信息的能力。 4 战略实施是企业进行战略设计的重要步骤，只有对制定的战略目标进行执行，战略目标的制定才有意义。在战略实施过程中，大致有以下哪几种模式？ .指挥型 .变革型 .合作型 .文化型 .增长型 A. B.

、 和 C. 、 和 D. 、 、 、 和 本题正确答案D解题思路如下： D、正确。指挥型模式的特点是是企业最高领导者考虑的是制定一个最佳战略。在实践中，企业领导者或者自己制定战略，或者指示计划人员去制定战略。一旦制定出战略，企业领导者不靠发布各种命令强制下属人员去执行。变革型模式的特点是是企业领导者重视如何实施战略。合作型模式的特点是是企业最高领导者所重视的是怎样使高层管理人员从战略实施一开始就承担起自己的责任。文化型模式的特点是是企业领导者着重考虑的是如何使整个企业的员工都保证战略的实施。为此，企业领导者要运用企业文化手段，通过培训、宣传等方式，在员工中树立相应的战略观念，建立起相应的价值观和行为准则，使所有成员在共同的文化基础上从事战略的实施活动。增长型模式的特点是企业的领导者所考虑的重点是如何激励管理人员去执行完善的战略，也就是充分发挥下层管理人员制定和实施战略的积极性和创造性，为企业增加效益而奋斗。 5 应收帐款在转让贴现时如果有追索权要求，那么将： A.不被记录直到所有应收款项都

被收回。 B.根据转让贴现时的要求，被记录成销售业务或借款业务。 C.被记录成应收款项的销售。 D.被记录成借款业务

本题正确答案B解题思路如下： A.不正确。 转让（transfer）有可能被记录成销售业务。 B.正确。 应收账款和应收票据“转让变现”可能会增加附加权的位置，一般情况下，当有支付义务的第一方（最初开出应收账款或收票据的企业）不能支付时，提供转让变现服务的机构（通常是银行）可以向商业票据的背书人（收到应收账款或应收票据但卖给提供转让变现服务机构的企业）要求支付的权力，因此，根据转让变现时的具体要求，转让可以被记录成销售业务或借债业务。 C.不正确。 转让有可能被记录成借债业务。 D.不正确。 转让可以被记录成销售业务。

6 企业文化与组织绩效之间具有相关性，以下哪种说法不能体现企业文化与组织绩效之间的关系？ A.企业文化成为企业创造价值的途径 B.文化也可能损害企业的绩效 C.企业文化成为维持竞争优势源泉的条件 D.企业文化增加了企业处理信息的困境

本题正确答案D解题思路如下： A．不正确。企业文化可以通过三种途径为企业创造价值，即文化简化了信息处理，文化补充了正式控制和文化促进合作并减少讨价不容价成本。 B．不正确。当战略符合其环境的要求时，文化则支持企业的定位并使之更有效率当企业所面对的环境产生了变化，并显著地要求企业对此适应以求得生存时，文化对绩效的负面影响就变得重要起来。 C.不正确。文化必须为企业创造价值。作为维持竞争优势的一个源泉，企业文化必须是企业所特有的。企业文化必须是很难被模仿的。 D．正确。文化简化了信息处理，为企业创造价值，而不是增加了企业处理信息的困境。

7 企业文化的构成

要素包括以下哪几种？ 、 共同价值观 、 行为规范 、 形象和形象 、 企业战略 A. 和 B. 、 和 C. 、 和 D. 、 和 本题正确答案A解题思路如下： I正确。企业的共同价值观是指企业组织成员或群体成员分享的同和价值观念。这一概念是企业文化的重要基础，是企业文化的核心内容。 II正确。行为规范是以企业全体人员整体行为的一致性和制度化作为表现形式的。它以个体的行为表现出整体的行为，即个体行为的规范化导致整体行为的一致化。 III正确。形象是指可以表达某种含义的媒介物的客体或事件。文化形象是表达有关基本文化与哲理的含义。在企业组织中，形象也用来表示组织的共同信念、价值与理想。企业形象是企业文化、企业行为、企业绩效等各个方面的综合反映。企业形象是通过企业形象性的活动体现出来的，因此企业形象性活动也是企业的构成要素之一。 IV不正确。因为企业战略是指企业的长期奋斗目标，如果该目标实现了，则该战略就会退出，企业重新选择新的战略。而文化必须是积淀在企业之中并被全体成员所接受. 8 企业在采用外币业务发生时的市场汇率作为折算汇率的情况下，将人民币兑换成外币时所产生的汇兑损益，是指（ ）。 A.银行买入价与当日市场汇率之差所引起的折算差额 B.执行卖出价与当日市场汇率之差所引起的折算差额 C.账面汇率与当日市场汇率之差所引起的折算差额 D.账面汇率与当日银行卖出价之差所引起的折算差额 本题正确答案D解题思路如下： D正确。企业在采用外币业务发生时的市场汇率作为折算汇率的情况下，将人民币兑换成外币时所产生的汇兑损益，是指账面汇率与当日银行卖出价之差所引起的折算差额。 9 领导风格各异，每种风格都具有不同的

行为特征，并适用于不同的情形。某部门经理，其下属为一批具有丰富专业知识和经验的专业人士，正在对一项现行的客户服务进行改进。经理个人对其结果负责，但其下属希望按照例适当地参与决策。为完成此项工作，该经理应当用采用哪种领导方式？ A.自由放任的领导方式。 B.民主化的领导方式。 C.结构化领导方式。 D.体贴式领导方式。 本题正确答案B解题思路如下： A . 不正确。自由放任的领导方式注重支持和关怀下属，而不关心任务效率因此，无法保证工作的完成，这种方式只在很少情况下为了特殊目标而使用。 b . 正确。民主化的领导方式允许或鼓励大家发表意见，集思广益，但需要统一决策、统一指挥。这种领导方式能够发挥该部门专业人士的作用，调动他们的积极性。 C . 不正确。结构式领导方式即官僚式领导方式，一切按层级与程序办事，不利于发挥专业人员的优势。 d . 不正确。体贴式的领导方式多用在分工明确、环境复杂和目标难以达到或组织士气不振的情况下，通过关心体贴员工，鼓励他们达到目标的方法，在大多数情况下并不适合。 10 以下哪项表明了是一个高效的团队？ A.以团队的领导者为荣 B.对于团队所面临问题的第一个被提议的解决方案的快速的一致意见 C.在承担风险方面谨慎小心 D.承担团队成员的成长义务 本题正确答案D解题思路如下： 高效的团队认可所有成员的价值。对于团队所面临问题的第一个被倡议的解决方案的快速的一致意见。这是集体讨论问题缺乏多样性特征的反映。与团队相比较而言，个人更倾向于谨慎小心。承担团队成员的成长义务。这种相互支持是高效团队的特征。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com