

最近两周雅思作文考题分析 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E6_9C_80_E8_BF_91_E4_B8_A4_E5_c10_642912.htm 1月15日，雅思作文考题是：企业雇员男女比例为1：1的利弊分析。1月22日，雅思作文考题是：反社会行为的原因分析，并之处谁来承担责任。（出于对雅思写作真题知识产权的尊重，不把英文考题公布出来，只提供汉语。）分析：1月15日企业雇员男女比例1：1的利弊 这个题目是新壶老酒，因为很早以前，雅思考题有过大学录取学生男女比例是否为1：1。现在只不过把大学换成了企业而已，分析思路，写作语言都是相似的。这里要再次强调的是雅思没有新题，尤其是写作，不是可以随便更改考题的，无论怎么变化，雅思还是雅思，好比一个人，无论怎么变化穿着，他还是他自己。你要认识雅思，不要认识雅思的服装。雅思的测试理论永远都不会改变，就是测试考试以下几个内容：提出观点 支持观点 反驳观点 分析原因 陈述利弊 提出建议 为了测试这几项写作技能，雅思不断变化测试的表面形式，也就是好象雅思写作有很多考题，但是归根结底，雅思就是一道写作考题。针对1月15日考题，给考生提供以下分析思路：企业哪个部门负责人力资源男女比例的分配？有没有哪类企业的性别比例偏差非常大？你去星巴克或者kfc的时候，工作人员中男生比女生是否更多？银行职员呢？出租车司机呢？请访问百考试题网

站<http://www.100test.com/> 幼儿教师呢？你觉得IT行业和机械制造行业的男性比例是否更大？性别比例会对群体行为产生什么影响？性别比例怎样影响群体中个体的心理和性格以及

行为表现？在女生很多的时候，男生会有怎样的表现？在男性很多的群体中，女性有什么表现？如果你是公司的管理者，你会怎样关注公司员工性别比例？考生还必需知道，如果要寻找关于性别比例相关的英语原文，应该怎样搜索，搜索什么网站？推荐在www.google.com中输入关键词：sex proportion in workplace gender and jobs sex segregation of occupation sex-discrimination employment 搜索后应当阅读，然后对原文进行做笔记，记录对自己有价值的表达方法，句子，甚至是思路。登入后，就学到了如何用图表统计支持观点的语言和句子。1月22日考题是反社会行为anti-society behavior，中国学生往往遇到这样的题目，想死的感觉都有了，因为在中国教育体系下，学生从来不被鼓励去思考社会问题（部分高校社会学专业例外），学生是用墙头给封闭隔离在正常的社会之外，中国的校园是我见到的世界上最滑稽幽默的风景，很多大学都设有墙头，而且还有门卫和保安禁止人员出入，更为搞笑的是，当中国的幼儿园遭到犯罪分子袭击之后，中国人的思路不知是怎么了，不去分析反社会的原因，而是更加强化了墙头体制，在学校安装摄像头，增加保安等等措施，问题解决了吗？下一次雅思作文考题就可能出现这样的题目：校园暴利行为时有发生，有人建议把学生从正常的社会生活中隔离出来，你同意这种做法与否？大部分年轻人不会思考也不被鼓励去思考的民族，也就是雅思写作分数偏低的民族，这中间不是没有关系。人应当是社会的人，只有把自己放在社会中，人才会思考社会问题。关于1月22日雅思作文考题，建议考生思考：什么是反社会行为？什么是社会行为？什么是社会？（想起一个有趣的现象，在很多机构门

口经常见到一个标语：“社会车辆禁止进入”)反社会行为的动机有可能是哪些？反社会行为在你所在的国家和地区中国大陆是被防范还是被鼓励？为什么你周围大部分没有反社会行为？没有勇气？习惯了受气，只好忍耐有涵养？天性平和，习惯看积极的因素？有钱，不需要反社会？没有钱，也没有能力反社会？究竟是社会体制造成反社会行为，还是某些人自己作贱才反社会？听说过仇富现象没有？买火车票排队排到第三位，但是却没有票，裸奔的男子到车站问个究竟是否是反社会行为？你有过骂人或者砸东西的行为没有？如果有，请告诉你自己真实的原因？生气的时候，你是否归因于自己涵养不够，还是抱怨社会不公平？比如你买到假货？你被欺骗？你被钓鱼执法吃了警察罚单？你去医院看病没有被当作人对待？你家人受到社会不公平的迫害？你见到计划生育政策或者城管没有？你缴纳个人所得税的时候是什么心情？

相关推荐：[#0000ff>利用写作框架观察阅读文章结构](#)
[#0000ff>雅思写作：最常用错的五组词解析](#) 为方便大家能及时准确的查看2011年雅思考试相关信息，建议各位考生收藏[#333333>百考试题雅思考试频道](#)点击收藏，我们会第一时间发布相关信息。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com