

调查:实际调低薪酬企业数量比预期少
人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5__E5_AE_9E_c37_642095.htm 虽然企业外部环境仍未完全回暖，某顾问公司的一份调查报告显示，其实实际进行了薪酬调整的企业远比预想的低，但企业增加内部招聘的举措可能会减少下半年对应届生的需求。福利已较薪酬优先调整这份名为《全球经济危机对于中国企业人力资源管理的影响》的报告显示，国内企业在面临经营压力时，已经将福利费用的调整放在缩减成本的第一位，集中表现为公费旅游、异地派遣、团建活动等被取消。同去年的调研结果相比较，在有公费旅游的企业中，去年下半年已经有50%的被调查企业对公费旅游费用进行了调整，而这一比例在今年上半年则上升至62.5%。不过，企业对薪酬费用的调整力度要小于福利费用。在2008年，有77.3%的被调查企业计划调整薪酬，但2009年只有64.3%的被调查企业作出了这一决定。一方面，一些企业认为经济危机所导致的不良影响有所减小，无需调整薪酬计划。另一方面，也有一些企业在实际操作过程中遇到阻力，使薪酬调整的计划搁浅。同时，也会有一些企业认为薪酬调整后带来的弊端会大于成本节省的收益，故没有真正实行。基于调查结果，某顾问公司发现，其实实际进行了薪酬调整的企业比例比计划作出调整的企业还要小，且调整的重点是对基本薪酬和奖金部分的调整。内部招聘增多除薪酬福利之外，经济危机对企业招聘的影响较大，半数以上的参查企业表示已经或正在考虑停止或减少招聘，用以控制人力成本，招聘方式更多以内部推荐、内部培养为主，减少媒

体招聘广告、社会公开招聘等。从10月到明年3月，新一届毕业生的就职高峰就会到来，而企业招聘方式的改变无疑将对应届生就业产生压力。某顾问公司合伙人张逊表示，应届毕业生今年同比约再增加20%，但企业在人力战略的操作上还是以稳健操作为主，职位供给也约下降20%，所以可以预见到，今年下半年甚至是明年上半年，应届生的就业形势要比以往更为严峻一些，应届生求职应更为理性。就有经验的社会求职者来说，张逊认为，下半年经济转暖的预期可能将使这块就业市场稍有转机，但他个人并不认为当前是很好的择业时机，求职者应该找准自身定位，强化求职的目标性。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com