

注重绩效：审计转型升级的历史坐标内审师资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E6_B3_A8_E9_87_8D_E7_BB_A9_E6_c53_642116.htm 伴随着改革开放的脚步，绩效审计在我国应运而生。绩效审计是审计事业发展的未来和方向。为此，2009年初，江苏省审计厅党组决定用三年时间，先后开展绩效审计推进年、普及年和提高年活动，在全省审计机关大力推进绩效审计。这一活动的开展，进一步提升了审计工作的层次和水平。本文介绍了去年以来全省审计机关开展绩效审计工作的一些做法和成效，以飨读者。

去年以来，举国上下经受住了国际金融危机的严峻考验，经济社会实现了平稳较快发展的预期目标。对江苏审计人来说，也有着十分重要的意义，全省审计机关既圆满完成了各项审计任务，又打响了一场新的战役——全力推进绩效审计。让绩效成为牛鼻子 紧跟时代和经济社会发展的需要，去年以来，江苏审计人以科学发展观为统领，以绩效审计为抓手，致力于提高财政资金和公共资源的使用效益、效率和效果，审计项目的绩效份量不断提高，绩效审计的方式方法不断创新，审计工作的层次和水平不断提升，审计在保增长、促发展中的作用充分彰显。据统计，2009年，全省共安排“独立型”绩效审计项目191个、“结合型”绩效审计项目188个，涉及绩效审计项目的工作量占全部审计工作量的60%，高于全国平均数10多个百分点，成为近年来开展绩效审计项目最多的一年。全省各地审计机关开展绩效审计取得的成果正不断进入各级领导的视野。——绩效审计引领全局工作。

在2009年初召开的全省审计工作会议，决定开展“绩效审计

推进年”活动。省审计厅随即下发了《关于开展“绩效审计推进年”活动的意见》，成立了厅绩效审计工作领导小组，厅负责人多次强调，全省审计机关要积极开展绩效审计，用连续三年时间推进此项工作，第一年推进，第二年普及，第三年提高，争取到2012年，全省所有的审计项目都要开展绩效审计。全省各地审计机关纷纷跟进，南京、苏州、盐城、泰州等市审计局立即制定有关意见或办法，并成立绩效审计工作领导小组；常州市委市政府“两办”专门发文在全市推进绩效审计工作；盐城市要求县（市、区）审计机关在选择绩效审计项目时，要考虑重要性、时效性、可行性和增值性；南通市、泰州市审计局的协调领导小组负责研究制定绩效审计项目计划及外聘专家等一系列事项，从组织层面上打破了原有处室的职能界限，实现了绩效审计工作的扁平化管理。省审计厅还通过《江苏审计简报》加强工作指导和交流，并在省厅网站和《江苏审计》内刊专门开设了“绩效审计”专栏，宣传和交流各地开展绩效审计的做法和经验，绩效审计的影响不断扩大。——绩效审计引领审计重点。带着绩效理念，全省上下纷纷精选项目，细排计划，将一大批重点项目、特色项目做成了绩效审计项目，其中精品迭出。在如何选择绩效审计项目的问题上，江苏省厅规定，凡是能开展绩效审计的项目，都要设法去开展。江苏省厅审计的蒙特利尔环保基金属非盈利性项目，审计目标单一，是对受控物质的淘汰量及生产线的拆除情况进行审计，与传统审计概念不同的是，审计标的是量，而不是其价值。世行贷款二职教项目也属于非盈利项目，而世行贷款第二个内河航运项目则为盈利项目，前两个项目只有社会效益，而后者除了社会效益之

外，还有经济效益，必须对其资产负债损益情况进行审计，在这些项目的审计中，江苏审计人都以项目管理部门作为龙头，抽取一部分子项目单位进行延伸，对其经济或社会效益进行全面评价。对于规模较大、情况复杂的世行贷款太湖流域城市环境项目则采取解剖麻雀的选项方式，对一个个子项目从绩效的角度进行重点剖析。全省各地在“结合型”绩效审计项目中，结合财政审计突出检查财政支出资金的使用效益，结合经济责任审计突出其效益评价，结合投资项目审计突出跟踪审计效应，结合专项资金审计突出调查有关绩效内容。在“独立型”审计项目中，各地注重选择领导关心、群众关注的热点，如徐州市审计局对采煤塌陷地治理专项资金绩效进行审计调查，淮安市审计局对垃圾处理厂进行绩效审计，无锡市审计局对5个区的十余个卫生服务中心和服务站进行绩效审计，阜宁县审计局对农村新五件实事专项资金进行绩效审计，审计或审计调查中均注意评估财政资金投入的经济性、效率性和效果性。——绩效审计引领制度创新。在推进绩效审计工作中，全省审计机关十分注重制度创新。省厅制定了《审计咨询专家聘请办法》，面向社会聘请专家；常州市审计局率先出台了绩效审计实施办法，并在财政扶持经济发展专项资金绩效审计项目中探索建立三级指标评价体系；铜山县审计局通过制定评价办法、完善评价指标等举措推进绩效审计；射阳县审计局尝试编写绩效审计操作指南，东海县审计局在制定绩效审计试行办法的基础上，实行专家评审制度，已在连云港市和东海县聘请25人，建立了专家评审库。从省厅到基层，各地普遍将绩效审计情况纳入年度考核内容，或加大绩效审计得分权重，或对绩效审计情况进行专

项评优，采取多种措施调动审计人员开展绩效审计的积极性。——绩效审计引领队伍建设。2009年9月10日至30日，来自全省审计机关的23名处（局）级审计干部赴美国马里兰大学开展绩效审计培训。美国马里兰大学公共管理系教授以及多位前美国政府问责办公室主管分别讲授了政府公共管理、绩效管理、绩效审计原则与实践等课程。美国先进的绩效管理和审计方式，开阔了江苏审计人的视野，进一步增强了开展绩效审计的紧迫感。全省各地审计机关也掀起学习研究绩效审计的热潮，通过省内外绩效审计典型的示范引导，拓宽了思路，明确了方向，提升了开展绩效审计的信心和决心。扬州、宿迁市审计局邀请南京审计学院的专家对审计人员进行绩效审计专题培训；苏州市审计局不仅广泛借鉴杭州、上海等绩效审计先进地区的特色案例操作方式，还以太仓市审计局2009年已完成的5个“独立型”绩效审计项目为实务模板，组织全市绩效审计骨干力量进行剖析点评，在“解剖麻雀”中相互学习，取长补短；宿迁市审计局组织20余名审计骨干到苏州、常州等地审计机关学习、交流绩效审计工作。各地还纷纷聘请或引进环保、税务、林业和质监等方面的专家指导和参与绩效审计工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com