

国际内审师经营分析和信息技术精选题(16) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_86_85_E5_c53_642461.htm

1.最近的事件使得电厂原来采用的时间序列方法变得不可用，为此电厂在服务区的服务种类，人口增长和失业率等因素的基础上建立了模型用于预测用电需求，该模型中使用的技术是； A.线性规划 B.网络分析 C.作业研究 D.经济计量模型

2.根据以下资料回答问题 如果首选方案无效，总裁强调采用权变计划。下列是几条建议：属于可行的权变计划的第一条建议是： A.我们已经耗费了很多时间和精力,所以不应该放弃方案 B.我们有几个很好的方案，如果第一个无效，应该尝试第二个 C.当我们知道方案无效时，情况有了很大改变。我们不得不重新开始，如定义问题等 D.如果方案无效我们应从外部取得帮助，如聘用顾问等。

3.根据以下资料回答问题 如果首选方案无效，总裁强调采用权变计划。下列是几条建议：利用排除法可将最不可行的权变计划剔除以选出最佳方案。以下利用排除法最先剔除的是： A.我们已经耗费了很多时间和精力,所以不应该放弃方案 B.我们有几个很好的方案，如果第一个无效，应该尝试第二个 C.当我们知道方案无效时，情况有了很大改变。我们不得不重新开始，如定义问题等 D.如果方案无效我们应从外部取得帮助，如聘用顾问等。

4.哪个层次的管理人员更多地负责利用既定资源在规定日期内完成某一特定任务? A.基层管理者 B.部门经理 C.总经理 D.首席执行官

5.将物质资本和人力资本转化成需要的商品和服务是全球社会的重要经济因素。在一个组织中，设计、运行和控制这种生产系统的管理过程称

为：A. workflow设计 B. 生产计划和控制 C. 采购和物资管理 D. 作业管理

6. 管理人员通过比较职务规范和在岗人员的能力和义
务，能够：A. 编制人力资源计划 B. 判断组织员工是否称职 C.
预测将来的人事需要 D. 决定将要提升的员工

7. 根据以下资料
回答问题；一线管理人员在接受培训时，要求叙述他们在让
下属完成工作时曾经使用过的策略。他们的策略表述在下面的
题目中。对于每一表述，从下列相关的影响策略选出与之
相关的，每个选一次。影响策略；a. 商议、磋商 b. 理性的劝
说 c. 感召 d. 迎合策略 e. 联合策略 f. 压力策略 g. 升职激励 h. 交换
策略 我喜欢和员工讨论问题，并参与决策。 A. a B. e C. c. g
D. e. h

8. 根据以下资料回答问题；一线管理人员在接受培训时
，要求叙述他们在让下属完成工作时曾经使用过的策略。他
们的策略表述在下面的题目中。对于每一表述，从下列相关
的影响策略选出与之相关的，每个选一次。影响策略；a. 商
议、磋商 b. 理性的劝说 c. 感召 d. 迎合策略 e. 联合策略 f. 压力策
略 g. 升职激励 h. 交换策略 每个人都会对道理作出反应。只要
告诉他们事情的重要性就行了。 A. a. c B. b C. e. h D. f

9. 经理可采用
多种方法解决导致组织内部功能混乱的冲突，能够产生长期
效果的是：A. 超目标 B. 妥协的 C. 安抚的 D. 解决问题

10. 某
投资公司打算将其资金分别投资于股票和债券，股票和债券
具有不同的期望报酬率和风险。公司在降低风险的同时，至
少需要得到10%的期望报酬，且对任意一种证券的投资不超
过70%。在股票和债券中分配投资资金的适当的技术是：A.
线性规划 B. 资本预算 C. 差异分析 D. 排队论

100Test 下载频道
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com