

国际内审师经营分析和信息技术精选题(1) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_86_85_E5_c53_642482.htm

一、单项选择题 1.以下哪项不是人力资源管理的一个主要部分？ A.员工选拔和雇用 B.员工交流 C.员工绩效评估 D.员工培训和发展 2.以下哪项在招聘的过程中最经常使用但是最不成功的。 A.内部刊登招工启事 B.招聘代理机构 C.公司网点 D.招聘会 3.以下哪项是招聘员工的最佳方法？ A.内部刊登招工启事 B.招聘代理机构 C.报纸广告 D.工作推荐 4.以下哪项应该在工作描述之前完成。 A.工作分析 B.工作轮换 C.工作说明 D.工作矩阵 5.以下哪项描述了职位预期和具体工作的职能要求。 A.工作分析 B.工作轮换 C.工作说明 D.工作描述 6.以下哪项是在员工选择中最常用的工具。 A.背景调查 B.面试 C.毒品测试 D.性格测试 7.以下哪项是与工作相关的问题集合，并有标准答案。 A.事前面试 B.事后面试 C.结构化面试 D.非结构化面试 8.以下哪项指出，对个人贡献的评估应作为做出客观人事决策的基础。 A.绩效评估 B.环境因素 C.沟通技能 D.培训和发展 9.以下哪项不是美国法律认可的绩效评估机制。 A.结果经过了以比率形式的审核 B.工作分析基础上的绩效 C.与薪酬决定相关的结果 D.给予评估者的书面说明 10.在以下哪种情况下，公司引入新产品需要使用价格渗透战略。 A.投资成本比较低 B.很少有模仿的竞争者 C.需求价格弹性不高 D.更多的产量意味着更少的产品成本

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com