

淮安市楚州区国库支付中心改变内审考核模式 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E6_B7_AE_E5_AE_89_E5_B8_82_E6_c53_642621.htm 楚州国库支付中心

自2005年成立内审科以来，坚持内审工作经常化、制度化，做到内审工作日清月结，发现问题，立即纠正。内审科组织管理科的同志于每月4日起对窗口移交的上月会计档案进行审核，根据考核结果进行奖惩兑现。今年，该中心在原先审计考核模式的基础上，为了提高工作效率，使考核工作有序进行，充分发挥内部审计的职能，中心积极探索内审工作新思路、新方法，最终决定成立考核领导小组，由中心主任王金铸同志任组长，成员由支委和窗口负责人代表（每月按窗口顺序轮流抽2人）组成，对于审计出的问题由各窗口负责人一一向考核领导小组解释、汇报。最终由考核领导小组决定审计结果，审计结果与员工的津贴相挂钩。审计科对出现的问题，监督窗口及时进行整改，并要求窗口形成书面说明。通过完善内部考核管理，使中心员工执行相关管理制度成为一项自觉行动，中心工作人员工作责任心不断增强。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com