

适应新时期央行治理要求推进内审工作全面转型与深化发展
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E9_80_82_E5_BA_94_E6_96_B0_E6_c53_642627.htm

4月14日至15日，2011年人民银行内审工作会议在长沙召开。会议认真学习贯彻了人民银行工作会议精神，总结了“十一五”期间人民银行内审工作，深入阐述了当前推动内审工作全面转型与深化发展的重要意义，明确了今后一个时期加强内审工作的思路 and 重点，并具体部署了2011年和今后一段时期的内审工作任务。

人民银行党委委员、行长助理郭庆平出席会议并讲话。郭庆平表示，“十一五”期间人民银行内审工作取得了显著成效。五年来，内审工作的组织体系、制度体系以及审计的内容、方法体系进一步完善；在已经确立了几种比较成熟的审计类型的同时，还探索开展了内部控制审计、绩效审计等新类型审计；建立了审计发现问题责任落实机制，审计效果不断提高；内审部门在内控机制建设方面发挥了积极的协调、促进作用；内审工作转型与发展稳步推进并不断探索创新，内审工作信息化建设和干部队伍建设取得重要进展。郭庆平指出，“十二五”时期，人民银行在加强和改进宏观调控、深化金融体制改革、维护金融体系稳定等方面都面临许多新的重大课题。作为重要的监督和控制部门，内审部门如何在新形势下更好履职已现实地摆在面前。推进内审工作全面转型与深化发展是顺应国际审计发展潮流的需要，是顺应新时期央行治理要求的需要，是解决央行实际问题的需要。各级行内审部门和全体内审人员，要从两个全局的角度来认识内审转型问题：一是将内审工作置于人民银行工作的全局中，考

考虑如何通过转型与发展更好为履职服务；另一个是将内审工作置于国内外内部审计行业全局之中，考虑如何通过转型和发展向高标准看齐，甚至在某些领域实现超越和引领。郭庆平强调，内审工作转型的总体思路是要构建以风险为导向、以控制为主线、以治理为目标、以增值为目的的内部审计新模式。要继续推进内部审计由传统的财务、业务合规性审计，向内部控制和风险管理审计以及绩效审计转变。推进内审转型与发展，合规性目标仍然是底线，要在合规性审计工作过程之中，发展创新审计类型，创新完善审计模式，按照现代内审理论和实践要求不断推进内审工作转型发展。郭庆平指出，当前内审工作转型和发展的主要任务可以概括为“一个建立、两个探索、三个深化”。“一个建立”是指要建立风险评估模型，开展风险导向审计；“两个探索”是指要探索开展绩效审计和央行资产负债表健康性审计；“三个深化”是指要按照经济责任审计的要求规范离任审计，按照绩效审计要求深化履职审计，并探索按照风险与机遇统筹的原则深化内部控制审计和深化信息技术审计。此外，还要进一步确立审计的风险和控制视角，积极履行审计的咨询功能，不断改进审计方法和手段，切实提高内审工作的履职效果。在谈到2011年和今后一个时期内审工作全面转型与深化发展具体要求时，郭庆平指出，各级行领导特别是“一把手”要高度重视内审工作，为内审转型与发展提供保障；各级内审部门要切实加强内审工作组织管理，进一步提高审计质量，强化内审成果的利用，改进内审工作信息交流；全体内审干部要进一步加强学习，不断充实知识和提高技能，为人民银行内审事业做出更大贡献。会上，人民银行内审司司长杨立杰

对2010年内审工作进行了回顾，并就2011年相关工作进行了具体部署。人民银行相关司局负责人，各分支行内审工作负责人，以及相关企事业单位有关代表参加了会议。相关推荐：[新疆2010年内审发现4件大要案线索](#)[湖北咸丰：内审全力配合债务审计进展顺利](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com