

何以确保内审工作新突破？PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/642/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BD\\_95\\_](https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E4_BD_95_)

[E4\\_BB\\_A5\\_E7\\_A1\\_AE\\_E4\\_c53\\_642660.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E4_BD_95_E4_BB_A5_E7_A1_AE_E4_c53_642660.htm) 进入2011年以来，临邑县联社审计部借市办举办2011年度第一期内部审计人员业务培训之际，及时召开审计部全体人员会议，认真讨论和制定了下一步内部审计工作思路，强化内审工作措施，确保实现我县内部审计工作的新突破”。一、内部审计工作质量要有新的思路和新的办法。我们审计部在县联社的正确领导下，合理制定下一步的审计工作计划，更好的发挥审计再监督作用，进一步提高审计工作效率，努力完善内部审计操作规范化，查出问题，要定性准确，详细分析原因，审计风险提示及处罚建议要合理。确保问题整改到位，做到查出一个问题，堵塞一个漏洞、完善一项制度、避免一类风险案件的发生。二、内部审计成果的运用要有新的创新及突破。我们在今后的工作中，要加大对在审计检查中发现问题的综合分析能力，每月将内部审计中发现的问题按业务种类进行汇总，及时向联社领导汇报，并且及时督促相关业务科室对查出问题进行彻底整改，充分发挥内部审计的再监督的作用。三、内部审计工作要不断探索新路子新经验。我们内部审计人员的脑海里要始终牢记“防范一切案件”这一根弦，狠抓内部管理，人人都要履行职责，廉洁从审，积极探索风险案件审计检查的新思路，对在内控管理及业务操作中存在的风险点进行详细分析，努力为联社领导提供真实可靠的数据。四、突出重点，坚持学习及晨会制度。“有要我学习变成我要学习”的学习氛围。我们利用晚上的时间，坚持每周两次

集中学习，每次不少于两个小时，主要是对上级新的制度要求及业务理论的学习，新的监管政策以及新会计准则的学习。每天早上全体内审人员提前半个小时到岗，召开晨会，每个内审人员轮流当讲师，把前一天在审计检查中遇到的疑难问题和大家通报一下进行分析和讨论，是大家都有一个学习的机会。积极创建综合型的审计队伍，努力营造人人都主动学习的氛围，使每个内审人员都成为综合素质高、业务素质强的复合型人才。

五、要加强内部审计能力建设，增强信息化建设的意识。能力建设是队伍建设的核心，要培养内部审计查出问题能手，问题分析研究高手，审计信息系统、计算机应用强手。随着信用社新业务的飞速发展不断壮大，内部审计工作的难度越来越大，对内审工作的要求也越来越高，传统的手工审计已不能适应现代内审工作的需求，计算机审计将是现代及将来的重要手段。在新的形式面前，我们要有敏锐的审计职业判断能力，更要清醒地认识到：审计工作要出效率、出效益、见成效，必须大力推进内部审计信息化建设，不断优化内审队伍的知识结构，加大内部审计人员的知识更新力度，注重拓宽知识面，让全体内审人员能够适应新形势发展的需求。

相关推荐：[苏州国资委加快推进内审建设体系](#)[中电投华北电力工程公司三标体系内审圆满结束取得实效](#)

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)