

高级工商管理硕士EMBA学员为提身价频频跳槽在职硕士考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E5_B7_A5_E5_c71_642651.htm

如今，越来越多的企业家不惜重金，送自己的高层员工接受EMBA的教育，希望整个公司管理层的职业素质和管理能力再上一层楼，很多商学院都与企业签订培训“大单”。事实上，这几年也出现学员职务走低的趋势，中高层职业经理人逐渐增多。《经理人》日前对北大光华、清华经管学院、长江商学院、中欧等十余家开办EMBA项目的商学院展开独家调查，并随机采访不同商学院的EMBA学员，包括在读与已毕业的高管，调查结果显示：跳槽现象并非主流，但近年有明显上升的迹象。

“这是很正常的，因为人往高处走，读了EMBA后，接触了更广阔的平台，原来的平台容纳不了了，就有可能跳槽。”谈及跳槽的原因，中山大学岭南学院副院长陈宏辉的看法代表了大多数被访商学院的观点。其他商学院则认为，跳槽是个人职业发展的需要，和读EMBA没有必然的因果关系。在对EMBA学员的调查中，记者发现，EMBA跳槽不乏以下三类原因：一是遭遇职场天花板；二是与老板理念不合；三是副总创业现象。一个不争的事实是，除了恶意的挖人，选择跳槽的EMBA学员，绝大多数是因为在原来的企业里个人发展遇到了瓶颈，坐上高职位的职业经理人，年龄普遍都在40岁左右，按照陈宏辉的分析，他们跳槽的机会成本相当大，跳槽后家庭可能面临地域的变动，以前的人脉资源可能就不存在了，除非没办法，否则，“谁愿意穷折腾呢？”每一枚硬币都有两面。花钱花时间培养的高管跳槽，企业的损失也非

常大，而且很多是看不见的。EMBA跳槽事件折射出当前中国企业普遍面临的尴尬：当公司的发展目标与职业经理人的个人发展目标不一致时，在权利和义务的天平上，大家如何博弈以达到均衡？他认为，比较公平的办法是，大家可以坦诚地说出心里的想法，以合约的方式约定学成后几年之内要服务于本公司。但是，对于执意要走的高管，一纸合约能拦住跳槽的脚步吗？要留住高管，企业家首先更应该从自身找原因。广东省政协委员、中山大学岭南学院教授张建崎对企业高管职业发展有深入研究，他分析中国企业家存在的问题是：第一，没有给职业经理人更好的发展空间；第二，没有让职业经理人的视野变宽；第三，老板自身容纳人的能力弱，带得了士兵，领不了战将。此外，企业对员工的发展应该有长远的制度安排，要做好员工EMBA毕业以后的职业规划，如果没有做好这个职业规划，员工必然会走。

100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com