

访暨南大学管理学院09级EMBA学生林志坚在职硕士考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E8_AE_BF_E6_9A_A8_E5_8D_97_E5_c71_642673.htm “分享，一起实现梦想”访09级EMBA学生深圳深业担保有限公司董事长林志坚
初见林总，他的亲切笑容和好口才给我们留下了深刻的印象。为了让采访更顺利，他决定先从个人的工作经历说起，“希望能将感悟在总结中自然的流淌出来。”他笑说，好口才的林志坚旁征博引，据理例证，将他的阳光管理下的分享理念与我们“分享”，他积极的人生态度和快乐的工作理念感染了我们，采访进行的很顺利。“寻求道，营其势”从89年从事银行工作以来，在金融业已干了11年的林志坚从国有企业的员工到总经理再到选择自己创业开公司，“寻求道，营其势”是他一直坚持的信念。林志坚坚信，企业必须具备核心的人文理念才能打牢发展的根基。“分享，一起实现梦想。”是林志坚的公司口号。阳光管理下的分享理念是他在创业中感悟最深的。他已将阳光管理下的分享文化作为了毕业论文的选题。“我们公司的全体员工都是执笔人、创造者。”他认为，企业文化的实践过程是由全体员工共同完成的，他们营造的幸福和快乐的氛围是最重要的。要把一群敢于创业的年轻人的聪明才智调动起来，最大程度的发挥他们的积极性，需要企业家带头营造一种不断激励的氛围，“分享快乐到创造梦想，从分享思想到创造财富，从分享成功到创造历史。”这三分享，三创造无不蕴含着林志坚管理公司的分享和快乐理念。通过潜意识的强化训练也是林志坚管理之道之一。他认为，只有不断的给与员工正确、正面的激励措施

，才能最大程度的发挥团队的快速适应力。每周一的全会，他要求会前由主持人引导大家鼓掌。“这不是一般的鼓掌，它必须是坚持1分钟快速、有力的击掌。”他说，在这样的1分钟快速调整后，员工能够及时地从周末的懈怠状态中走出来。“认真、快、坚守承诺”是林志坚对团队的要求，这七字方针必须内化到个人的自觉行动中。团队有了积极性，成员之间才能发生“化学作用”，“团伙”才能成为“团队。”林志坚坚信。作为一个企业的领导者，“诚信”是他应追求的最高信念，也是最高追求。“我提倡阳光管理，也在于对工作公开透明的追求。”他说。为了那份难得的“去伪存真”人称“林三条”的林志坚将自己学习的动力归结成了“充电”、“结交挚友”、“拿到学位”。他认为，社会知识体系更新太快，再回到学校上课就是要实现一个理论到实践再回到理论的过程。前一个“理论”是只有在实践中发现问题，将积累的问题拿到理论中检验，才能决定理论是否适合新的发展情况。林志坚认为，选择来暨大来充实自己，为的是那份“去伪存真”。“回到校园，让我体会的是那份纯真和质朴。”他感悟道，学校的学习氛围能把人们在职场上打拼得伪装卸掉，只有把身份拿掉，才能享受不用形式的形式，才能真正从课程中享受互动的乐趣。工作之余的林志坚喜欢打球、会友，他认为，经营公司必须要“我在我之外”，只有敢于适当的放，却又能胸有成竹的应对困难。或许，他身上流露的那份恬淡让他一直保持了良好的工作和生活心态，林志坚践行着他坚持的人文管理理念，真实才能敞开心扉，互动才能碰撞火花，快乐才能创造价值。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com