

EMBA跳槽暗流涌动 企业人才制度存在软肋在职硕士考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022_EMBA_E8_B7_B3_E6_A7_BD_c71_642732.htm

提要：攻读EMBA的高管跳槽目前不算很普遍，但近年有明显上升的迹象。“老板班的时代正在结束，越来越多的职业经理人攻读EMBA，他们将之视为事业的新起点，从这里可以跳到更满意的公司、谋得更高的职位。”11月，“2009年度中国最佳EMBA排行榜”揭晓，《经理人》执行主编周建华认为，攻读EMBA的企业高管跳槽是一个值得关注的现象，也揭示了中国企业在人才管理方面的软肋。据了解，继2007年成功发布首届“中国最佳EMBA排行榜”之后，《经理人》再度在全国范围展开此项调查和排行。该排行榜是国内惟一按照国际惯例、并且充分结合中国办学实践排出的权威榜单。每两年排名一次，与“中国最佳MBA排行”隔年交替排行。本年度排行主要从商学院、学员两个方面着手开展调查，并兼顾企业评价。调研前后历时近半年的时间，最终排出最佳EMBA前20名项目。本年度排行的调查历时近半年时间，调查发现之一，是各商学院每年都会接到一些企业的“大单”企业送去读EMBA的少则几人，多则几十人，学员中的职业经理人比例大幅提高。“从目前来看，攻读EMBA的高管跳槽不算很普遍，但近年有明显上升的迹象。随着EMBA学员年轻化，职位走低，EMBA跳槽现象很值得关注。”2009年中国最佳EMBA排行项目负责人、《经理人》杂志北京采编中心主任陈振焯接受采访时说。高级军团缘何落跑 攻读EMBA的高管跳槽不乏以下几类原因： | 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下

载。详细请访问 www.100test.com