

三一的“奇女子”：80后EMBA在职硕士考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/642/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_89\\_E4\\_B8\\_80\\_E7\\_9A\\_84\\_E2\\_c71\\_642741.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E4_B8_89_E4_B8_80_E7_9A_84_E2_c71_642741.htm) 2009年12月19日，复旦大学EMBA年会在上海召开。台上，三一重工总裁向文波受邀演讲，在谈到三一“帮助员工成功”理念时，他特意提到三一这个工业王国里的“奇女子”唐志娟。台下满座的EMBA学员中，唐志娟无限感慨。作为在三一成长起来的一个典型，她从一名刚从象牙塔走出来的大学生，成为上海三一科技的人力资源总监。5年的职场历练没有磨灭她的热情，反而激发了她无限的潜能。2004年，刚大学毕业的唐志娟应聘到三一。这个说话大声、风风火火的女子，有着初生牛犊不怕虎的闯劲。刚开始，唐志娟做的是人事管理工作。由于自己的专业是食品工程，跟人力资源风马牛不相及，为此，她以一个月消化两、三本书的速度猛“啃”人力资源管理书籍，工作很快有了起色。在随后的干部管理、班组建设等工作方面，唐志娟展现了一定才能，并受到公司领导的重视。2005年9月，她被调到培训中心，敢想敢做的作风在新的岗位继续得以体现。2006年9月，对培训来说是个分水岭。那个时候培训中心使用的两年规划早已到期，面临培训任务倍增，教学设备、软硬件设施老化，资源紧缺的困境。唐志娟和同事开始了为期两个月的营销、服务、营销管理的现状调研，并对不同的岗位进行分析，根据岗位需求设置合理的课程，改变以往课程设置的随意性。在经过大量的调研、分析，与各业务单位反复论证，查阅各类资料和反复修订的基础上，培训新体系初具雏形，形成了新的课程体系、培训考核标

准和相关认证制度。一个广阔的平台在这个年轻的女孩眼前伸展。2008年8月，唐志娟被调往三一科技，出任三一科技人力资源总监一职。在上海这个人才聚集的国际大都市，唐志娟和她的团队为三一招贤纳士，开展卓有成效的人力资源管理工作，并通过各种活动丰富员工生活。在其职业发展的高峰，公司再次给了她一个意外的惊喜：送读复旦大学EBMA。据介绍，该校EBMA学院的学生平均年龄超过了40岁，都是企业副总以上的高管，唐志娟是他们破格录取的第一个80后EBMA。唐志娟说，三一给了她“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”的畅快感。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)