

浙大EMBA中国管理智慧宁波论坛举行在职硕士考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E6_B5_99_E5_A4_A7EMBA_c71_642884.htm 如果说西方管理学以“术”见

长，那么，中国传统的管理智慧则以“道”为尊。20世纪80年代以来，中国传统智慧对现代管理水平绩效的提升成为了西方管理学界的热门话题，中国的“道”(TAO)也逐渐被西方管理学界所认知。2010年4月9日，浙江大学EMBA邀请了EMBA特聘教授，国家教育部人文社会科学专家组成员张应杭阐述了中国传统管理之道和西方现代管理学的区别，重点介绍了儒家的“德治”、道家的“无为而治”以及佛家的“禅悟”等管理思想。浙江大学EMBA教育中心主任范晓屏教授出席论坛，并在论坛上致辞，为嘉宾们介绍了浙江大学EMBA项目和EMBA俱乐部。他说，浙江大学EMBA的俱乐部有三个很重要的使命：一是为EMBA同学建立起一个更完善和持久的交流平台，促进形成同学朋友的良好关系；二是通过成立律师协会、投资协会、房地产协会等专业性协会，为同学们提供一些支持和帮助；三是构建与政府沟通的桥梁，传递EMBA这个特殊群体对社会、经济和对市场发展的想法和观点。以术治标以道治本 张应杭认为，现代的企业管理应该分为两种：一种是西方式的管理，这是技术层面的管理，称之为“术”；一种是东方式的管理智慧，称之为“道”。“术以治标，道却以治本。”张应杭认为，近年来，东方管理智慧之所以越来越受到世界管理界的重视，最终的原因就在这里。在术方面，西方经营管理理念给我们很多智慧和启迪，泰勒把它形象地表示为：胡萝卜 大棒，也就是通常我们

所说的激励和约束。然后，今天从一些企业的成功或者失败的经验看来，一个高明的管理者还必须要更有更高层面的思考，那就是中国管理智慧所推崇的“道”。事实上，正如一些成功的企业家已经探索的那样，东方管理智慧在提升执行力和忠诚度方面更体现出可持续发展的管理绩效。因为制度约束不出执行力，奖金也刺激不出忠诚。更重要的还在于人。从管理者人格修炼的层面上讲，东方管理思想更是为我们的企业家和职业经理人提供着大智慧、大境界的指引。从丰田“召回门”事件我们也可以看出，一些企业出问题往往都不是在术的层面，而是在道的层面。丰田的广告、营销都做的非常到位，但是在利益的驱使下，千方百计地降低成本，连汽车最重要的安全因素也抛之脑后，最终导致万劫不复的境地。黄光裕被刑拘，恐怕也是一个有术无道的悲剧。为了不断的利润最大化，因为人生的目标就是财富最大化。当他不能用正道来获得财富的时候，他选择了操纵股市这么简单而又来钱快的歪门邪道。黄光裕当然知道这是歪门邪道，也知道法律会找他麻烦，但是在财富人生这样的错误观念驱使下，他还是铤而走险了。其实这也是财富人生的典型悲剧。张教授说，由此可以看出，就算有再好的术，如果没有正确的道的指引，最终还是走向危险。今天的中国企业家和职业经理人必须有效地抵御来自两方面的诱惑：一是做企业的过程中市场经济必然内含的利润最大化法则的诱惑；二是做人的过程中刚性递进的财富占有欲的诱惑。在市场经济条件下我们要有健康的财富心态，要有道来支撑财富观。财富肯定不是人生的目的，它只是我们实现人生价值的手段。用人之道以德取之

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com