

龙工运用EMBA模式开办“聚贤学堂”内训高管在职硕士考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022__E9_BE_99_E5_B7_A5_E8_BF_90_E7_c71_642889.htm 4月8日，中国龙工首届高级工商管理研修班“聚贤学堂（一期）”正式开班；来自龙工福建、上海、江西、河南四大基地的管理人员齐聚上海，参加了开学典礼和第一次的集中授课培训。中国龙工控股有限公司董事局主席李新炎先生出席开学典礼并作重要讲话。李新炎主席说，龙工一向重视人才的引进和培养。早在1993年建厂之初，就制定了“靠人才、抓管理”的20字治企方针，培养和造就了一大批具有“一技之长、一专之能”的各级各类人才；2006年在制订“二轮创业”发展大纲时，又提出了以“以人为本，创建和谐的工作环境，打造勤奋高效的工作团队”为重点的人才强企战略，为龙工的新一轮大发展提供了强有力的人力资源保障。今年，是龙工“二轮创业”第一个“五年计划”的总结年；也是第二个“五年计划”的准备年。在这承前启后、继往开来的重要年头，董事局和控股公司下大决心，整合全球一流大学优秀专家、教授的资源，借鉴国内外知名大学管理学院举办EMBA研修班的成功经验，开办龙工“聚贤学堂”，其中心主旨就是为了进一步解放思想、更新观念，全面提升管理人员的理论素养和管理能力，为“建设国际化的一流企业、打造百年龙工”奠定更加坚实的基础。李新炎主席提议传承和拓展各基地办公大楼都命名为“聚才楼”的文化理念，将龙工高管EMBA研修班冠名为“聚贤学堂”，更为深刻地诠释龙工的企业文化，更加全面地体现董事局和控股公司的办班旨意。李新炎主席

在讲话中，热情勉励广大学员妥善处理好工学矛盾，千方百计从繁忙的工作中解脱出来，全身心投入到学习活动中去，真正做到三个“从这里开始”。一是要求全体学员紧密联系龙工的实际、结合各自的工作实践，比较学习，学以致用，真正做到“学习从这里开始”；二是希望每一个学员放下架子、虚心好学，勤于思考、善于总结，甘当小学生，真正做到“学生从这里开始”；三是进一步弘扬龙工大家庭的核心理念，相互交流、团队协作，取长补短，共同提高，一同营造“相知、相交、相携”情同兄弟姐妹的大家庭氛围，让每一位学员、在学习的整个过程都能够学有所感、学有所得、学有所成，真正做到“真实、放松、分享、快乐”！中国龙工控股有限公司执行董事、首席执行官兼总裁邱德波先生在开班典礼上讲话。邱德波总裁说，董事局和控股公司十分重视学习型团队的建设，除了经常举办各种类型的培训班，营造良好的学习氛围，提高员工的知识和技能外；还坚持内引外联加强横向合作，先后与上海工程技术大学和福建龙岩学院等院校联合办班，提高员工的学历，开展专业技术和专项技能的培训；多次选派人员参加复旦、交大、厦大等大学的EMBA研修班，开拓视野，提高管理人员的理论素养和战略思维能力。这次我们率行业之先，挑选全球最好的师资，运用国内外一流大学EMBA办班的模式，开办“聚贤学堂”，全面培训管理人员。这是董事局、控股公司谋划多年的一项大事，也是龙工实施“二轮创业”人才强企战略的一大具体举措。希望全体学员珍惜机会、放下身段、勤奋好学，努力养成自主学习、团队学习、终身学习的良好习惯，不断充实自己、完善自己、超越自己。中国龙工控股有限公司副

总裁房德钦女士主持了这次开班典礼。龙工（江西）齿轮有限公司总经理曾启祥先生代表全体学员在开班典礼上表示：一定珍惜这一难得的机会，认真按照董事局和控股公司的要求，用心感悟，圆满完成各项学习任务，全力为龙工的“二轮创业”和可持续发展作出应有的贡献。台湾中原大学教授、博士生导师吕鸿德博士，在之后的三天里为学员们讲授了精彩的第一课。吕教授的《企业竞争战略》深入浅出，既有系统的理论，又有生动的实例，激荡起大家头脑的风暴，鲜活了学员多角的思维。广大学员通过集中听课、观看影像、分组讨论、案例分析、延伸阅读等多种形式，在轻松愉悦的氛围中，掌握了企业基业常青的妙方和永续发展的动力；了解了企业核心竞争力的培育、产业结构与环境分析、经营战略形成核心、超竞争优势形成、竞争战略核心思维和高绩效组织塑造等可持续发展的战略要点。大家受益匪浅。按照教学计划的安排，龙工“聚贤学堂（一期）”将历时一年半，原则上每月集中授课一次；完全按照国内外一流大学管理学院EMBA班的办学模式，聘请全球知名专家、教授，开设十多门的课程，对企业管理人员进行一次全面系统的培训；之后还将根据企业发展的需要，举办更多期（届）的研修班。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com