

EMBA管理考试辅导：激励 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/642/2021\\_2022\\_EMBA\\_E7\\_AE\\_A1\\_E7\\_90\\_86\\_c71\\_642992.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/642/2021_2022_EMBA_E7_AE_A1_E7_90_86_c71_642992.htm) 激励职能 国外有人做过这样的调查：按时计酬的职工每天一般只需发挥20%~30%的能力用于工作就足以保住饭碗。但是如果充分调动其积极性，那么他们的潜力可发挥到80%~90%，这之间的差额用于提高劳动生产率，其效果是可观的。这需依靠有效的激励！

第一节基本概念 一、需要、动机与行为 二、需要结构与动机结构 三、激励 \*当代激励理论的综合 第二节马斯洛的层次需要论 一、层次需要论的内容 二、对马斯洛层次需要论的评价 \*马斯洛的需求层次图 根据马斯洛的需求层次理论，人的行为决定于： A、需求层次 B、激励程度 C、精神状态 D、主导需求 答案(D) 比较马斯洛的需求层次理论和赫兹伯格的双因素理论，马斯洛提出的五种需求中，属于保健因素的是： A、生理和自尊的需要 B、生理、安全和自我实现的需要 C、生理、安全和社交的需要 D、安全和自我表现实现的需要 答案(C) 曹雪芹虽食不果腹，仍然坚持《红楼梦》的创作，是出于其： A、自尊需要 B、情感需要 C、自我实现的需要 D、以上都不是 答案(C) 商鞅在秦国推行改革，他在城门外立了一根木棍，声称有将木棍从南门移到北门的，奖励500金，但没有人去尝试。根据期望理论，这是由于： A、500金的效价太低 B、居民对完成要求的期望很低 C、居民对得到报酬的期望很低 D、枪打出头鸟，大家都不敢尝试 答案(C) 当一位30~40岁的科研工作者显示出卓越的技术才能时，作为该科研人员的领导对他的最有效的激励应该是：(注意，并不排斥其他方

面的适当奖励)：A、高额奖金 B、配备最好的研究条件 C、提职 D、精神奖励(如评为劳模) 答案(B) 在社会生活中，人们对各种客观存在的文化用品的需要，称为：A、社会性需要 B、自然性需要 C、精神需要 D、物质需要 答案(D) 在人的各种需要中，最高层次的需要是：A、自我实现需要 B、安全需要 C、尊重需要 D、社会需要 答案(A) 当人们认为自己的报酬与劳动之比，与他人的报酬与劳动之比是相等的，这时就会有较大的激励作用，这种理论称为：A、双因素理论 B、效用理论 C、公平理论 D、强化理论 答案(C) 按照双因素理论，下述哪一种因素属于激励因素：A、奖金 B、上下级关系 C、工作内容的吸引力 D、工作的保障 答案(C) 从期望理论中，我们得到的最重要的启示是：(A)目标效价高低是激励是否有效的关键 (B)期望概率的高低是激励是否有效的关键 (C)存在着负效价，应引起领导者注意 (D)应把目标效价和期望概率进行优化组合 答案(D) 根据马斯洛的需求层次理论，可得如下结论：(A)对于具体的个人来说，其行为主要受主导需求的作用 (B)越是低层次的需求，其对于人们行为所能产生的影响也越大 (C)任何人都具有五种不同层次的需求，而且各层次的需求强度相等 (D)层次越高的需求，其对于人们行为所产生的影响也越大 答案(A) 关于社会人基本假设，正确的是( ) A、不能从工作上的社会关系去寻求意义 B、从根本上说，人是由经济需求而引起工作动机 C、职工对同事们的社会影响力，要比管理者所给予的经济诱因及控制更为重视 D、职工的工作效率与上司能满足他们的社会需求无关 答案(C) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)