

北京中关村6家单位率先尝试股权改革人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/643/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_c37\\_643175.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/643/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E4_B8_AD_E5_c37_643175.htm) 中关村国家自主创新示范区首批股权激励试点单位近日产生，北京市理化分析测试中心等6家单位，率先开始探索通过科技成果入股、科技成果收益分成、分红权激励等方式，对核心研发团队和管理人员进行激励。早在2006年，国资委便曾会同科技部、北京市政府联合发出《关于组织北京市中关村科技园区国有高新技术企业和企业化转制科研院所开展股权激励试点工作的通知》，共同推进国有股权激励试点工作。国资委当时表示，之所以将中关村率先作为国有股权激励试点，主要是为了推动中关村科技园区国有高新技术企业和企业化转制科研院所建立现代企业制度，加速科技成果产业化，促进高新技术企业改革和发展，建立适应市场经济体制要求的激励与约束相结合的收入分配制度，充分调动企业科技人员创新的积极性，有利于促使中关村逐步发展成为高新技术产业竞争优势突出、技术创新活跃、自主知识产权大量涌现的科技园区。据了解，首次尝试股权激励改革的北京市理化分析测试中心，采取的是以科技成果入股的方式。按照中关村示范区股权激励试点的相关政策，采取科技成果入股方式的，将不低于20%的科技成果作为出资获得被投资企业的股权（股份）用于奖励有关人员。而其他通过试点审批的单位股权激励政策还包括：科技成果折股、股权奖励和股权出售、股份期权、科技成果收益分成、分红权激励等。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百

考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预  
测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论  
坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详  
细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)