

教育部：摸清高校困难毕业生底数助就业人力资源师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/643/2021\\_2022\\_\\_E6\\_95\\_99\\_E8\\_82\\_B2\\_E9\\_83\\_A8\\_EF\\_c37\\_643177.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/643/2021_2022__E6_95_99_E8_82_B2_E9_83_A8_EF_c37_643177.htm)

教育部日前发布通知，要求各级教育行政部门和高等学校，抓紧在毕业生离校前的关键阶段，对高校困难毕业生摸清底数，通过“一对一”帮扶、专人辅导、岗位推荐等方式，重点针对困难家庭毕业生、残疾人毕业生以及少数民族毕业生等群体开展就业帮扶工作，尽快帮助他们实现就业。通知指出，要在重大项目组织实施过程中对高校困难毕业生给予适当倾斜。各级教育行政部门在“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等中央和地方基层项目中要积极吸纳符合条件的高校困难毕业生，要落实好重大科研项目单位聘用高校毕业生、服务外包企业吸纳毕业生以及高校毕业生入伍预征等有关工作，并将高校困难毕业生群体列为优先推荐对象，予以优先安排。通知称，对困难家庭的高校毕业生，高校可根据实际情况给予适当的求职补贴。各级教育行政部门要积极协调并配合有关部门落实好各级机关考录公务员、事业单位招聘工作人员时免收困难家庭高校毕业生的报名费和体检费等政策。同时，要主动联合当地工会、妇联、残联等部门，积极开展“困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动”、“女大学生创业就业行动”和“残疾人毕业生就业援助计划”等专项就业帮扶活动，充分利用多方社会资源，通过组织专场招聘、优先推荐岗位、重点组织培训、加强就业创业指导等措施做好有针对性的帮扶。通知要求做好高校困难毕业生离校前后的工作衔接。各地、各高校在办理报到证、档案投递、户口迁移以及改

派等手续时要精心实施，简化程序，提高效率，及时做好高校毕业生尤其是高校困难毕业生的就业手续办理工作。对离校后未就业的困难毕业生，要主动配合做好有关衔接工作，使他们离校后能享受到国家和地方的有关优惠政策。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道  
点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源管理考试论坛>>.100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)