

建筑施工安全管理十大关系安全工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/643/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BB\\_BA\\_E7\\_AD\\_91\\_E6\\_96\\_BD\\_E5\\_c62\\_643221.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/643/2021_2022__E5_BB_BA_E7_AD_91_E6_96_BD_E5_c62_643221.htm)

安全生产管理是一项国家级的话题，上至党中央、国务院和有关部门下到企业班组施工第一线都在关注、过问。但是要做好这项工作决非易事，涉及方方面面。安全管理和劳动保护已经形成了一门新兴综合性学科。探索安全管理与相关工作的关系，对于把握安全管理，促进安全法规落实，揭示安全管理工作规律不无益处。笔者根据多年对建筑施工管理的体会，认为做好安全工作管理应处理好十大关系。

### 1 施工安全与企业信誉的关系

信誉是一种隐形效益，是企业多年经营后所获得的社会对企业的评价。施工安全是企业信誉的一个非常重要的方面。一个高信誉的企业必定是个安全工作做得完善的企业。因为信誉高是企业综合素质的反映，当然包括在安全方面的出色管理。建筑企业欲在当今市场中求发展，做好施工安全管理是极其重要的一环。创造信誉得靠人为，人的安全无保证，怎能去创信誉。企业要获得信誉，先要保证开创信誉人的安全。施工现场危机四伏，事故丛生，对内构成安全威胁，对外则自毁信誉。所以，企业领导在决策创信誉时必须重视安全工作。企业信誉是大局，而施工安全事关人命是大局的大局，二者不可偏废，更不可割裂。

### 2 施工安全与效益的关系

施工企业存在的目的是要创效益，不创效益的企业必然走向倒闭。然而效益是人创造的，不维护好人的安全何谈效益，人不安全谁去创效益？人是世界上第一可宝贵的，是社会生产力中最活跃的因素，而建筑施工安全就是要维护人的正当

、正常、正确的生产劳动，进而创造效益。施工现场发生事故有直接损失和间接损失。直接损失往往是看得见的，而间接损失是一种潜在的常常是情绪化了的，不仅将影响企业创效益，而且由此又可能引发祸不单行的恶性循环。诚然，实现建筑施工安全不仅要订制度、抓管理，更重要的是要有一定的资金投入。一些项目经理对安全的资金投入容易视为额外负担，影响创效益。这是一种错觉。“防患于未然”是最简单的道理。建筑施工是人与材料、机械反复交往的过程。施工人员需要活动，每时每刻都有可能出现事故，除了要提高人的安全意识外，必要的安全防护设施是不可少的。须知必要的投入可以换来安全，可以换来队伍的稳定及顺利施工的局面，短期行为、得过且过的观念则会留下隐患，酿成事故。安全施工的资金投入与创效益看似对立，实则统一，是为了更好地创效益。没有施工安全的先期投入，就不会有稳定的施工秩序，创效益将是一句空话。聪明的项目经理及企业管理人员必然将安全投入看成是生产上的必需，是维护企业效益的必然投入。

### 3 施工安全与企业法人的关系

企业法人是第一责任者。在我们走向依法治国国家的形势下，建筑安全也将走向依法治理的轨道，因此，企业法人对本企业的安全负有全盘责任。根据“谁主管谁负责”的安全管理原则，企业对员工的生命安全负全责，在经营决策上必须顾及安全，把安全摆到企业运作的非常重要的位置。企业法人要明确自身的法律责任，这种法律意识的高低取决于法人本身素质的高低。建筑企业法人不仅要有相关的业务知识、学历、技能，而且要通晓依法管理企业的责任，在施工企业的申办程序中，一定要增加对企业法人法律意识的考察和制

约力度。对国有施工企业法人采用任免制时，也要对任用法人的法律知识予以关注。企业虽然有主管安全的副经理、副厂长及安技部门，但依据法律来讲，法人作为第一责任人是任何人都替代不了的。

#### 4 施工安全与社会稳定的关系

社会稳定离不开政权稳定和人民生活的安定。这里暂不论及国家政权怎样稳固，只谈人民生活安定一则。生活安定包括人们在生产活动中的安全，这是构成社会稳定的一个有机组成部分，所以安全生产的社会意义是十分明显的。一项重大伤亡事故的发生必然会波及影响一个不小的群体的正常生活秩序，而频频出现事故，或是数人乃至多人出现伤亡事故，特别是重大伤亡事故，影响之大是难以估量的。如新疆克拉玛依某剧场的一场大火，数以百计的少年儿童葬身火海，在一个时期内影响了当地人民的正常生活秩序，波及方方面面，对当地社会的稳定无疑是一种负效应。一个地方政府的父母官或是一个企业的当家人在这种恶性事故面前如何妥善处理，就不是一纸公文所能解决得了的。所以安全工作事关人们身家性命，也事关国家大政方针的贯彻执行，关系人民是否能安居乐业。保证安全就是保护生产力，就是维护社会稳定。社会不稳定，国家就不安全；国家不安全，人民生活、企业发展的一切一切都将是一句空话。

#### 5 施工安全与企业职工的关系

职工是企业的主体，是企业赖以存在的支柱。根据国家的有关规定，企业的职工代表大会对企业的人事任免、经营体制改革等方面负有一定的职责。这其中也包括职代会对企业的安全管理的职责。取代会有权对生产经营中的不安全状况提出意见直至监督整改。劳动法规定：“各级工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位遵守劳动法律、法规的情况

进行监督”。劳动法还规定：“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，减少职业危害”。这些条款不仅是对职工的保护，也是职工维护自身安全的有力武器。企业职工要善于运用两种方式保护自身的安全。第一要正确运用法律；第二要用好安全防护设施。职工自身首先要提高生产中的安全意识，正确认识企业职工的主人翁地位。主人翁地位不仅是政治上的权益，也包括必备的安全防护技能和知识，不能妄自菲薄。在科学技术日益发展的新时期，安全防护设施也在发展，职工正确使用安全防护设施是非常重要的。所以，对于职工也存在着不断丰富知识，适应新的技术发展的需要。新的机械设备、工具的出现也给操作工人提出了安全操作问题。安全与职工关系的重要环节是如何做好班组的安全管理工作。现代化生产往往是群体作业，按工种和工序编制班组。班组的安全管理优劣体现在工序实践中，决定于每个职工本身。所以，对企业来说，全面提高每个职工安全意识，做好每个职工的安全教育是促进企业安全管理的关键所在。这里有必要强调工程安全与职工安全的关系。只有职工安全了，创出安全工程才更有保障，这是一种互为因果的关系。从职工本身看要提高自身防护能力，如安全培训，健全各工种及特种工种考核培训等都是行之有效的措施。

### 6 施工安全与安全管理人员的关系

自从安全提到了施工生产、企业管理的议事日程后，施工工地、生产车间便设立了安全管理人员。安全员是企业安全的监督者，无论是兼职安全员还是专职安全员其责任都很重大，这个岗位与职工安全密切相关。安全管理人员的专业水平、技术能力及安全管理的经验、责任心对所辖的范围关系

重大，是落实、执行国家安全法规、企业安全制度、各工种工序的行为规范最具体的管理和监督层。安全管理人员必须是安全生产方面的行家里手，亦是执行法规、法纪的模范，还是遏止违章作业、蛮干、乱指挥的关口。企业选派基层安全管理人员不仅要从专业素质考核、认定，更重要的还要从企业发展的政治高度来考察确认。安全管理人员的政治、政策水平很重要，因为在安全人员实施管理中涉及到的内容很多，其中大量的工作是与操作员工、施工生产指挥人员打交道，有关领导应授予安全员有维护安全法规、法律的裁决权、制约权。生产管理上，目前有很多现场存在轻长远重眼前、轻安全重效益现象，这是一种畸形的管理思维，首先要在施工生产指挥人员中彻底解决。安全管理人员是安全生产的监督者和生产指挥人员的参谋和助手，需要从安全管理机制上予以调整，确保企业生产运作长治久安，持续发展。因此，企业领导对安全管理人员的选定是企业安全决策中的重要一环，从建筑施工角度讲，“高处坠落、物体打击、机械伤害、触电电击”等四大伤害是主要的危害，如果安全管理人员缺乏应有的知识，没有准确的预见性就可能为施工现场留下隐患。安全员可称之为安全战线的哨兵，对他们必须予以足够的重视。

### 7 施工安全与安全思想认识的关系

任何认识都来源于实践。实践有的是直接的，有的是间接的。聪明者要善于接受别人的教训。安全认识的提高不能也不必都通过自身事故的实践。只要认真接受别人的经验教训，间接借鉴有关事故案例，就足以提高人们的认识。故此，认识与教育相联系。安全与安全认识涉及企业的三个层次。一个企业要形成安全工作长治久安，有三个层面的安全认识要提高，即领

导层、管理层、劳务层。三个层次的安全认识要能同步提高，无论是宏观决策还是微观管理，都要有正确、深刻的认识，不单是认识事故的危害性，还要认识安全的必要性。领导要认清自身责任，管理层要认识管理的重要性，操作员工要认识安全给个人及全家所带来的益处。都要认识执行法纪、法规的重要性。提高认识要通过教育，其中包括安全事故案例分析，举办各类培训班、安全展览教育、事故现场会、政策法规学习等。要因人而教，有针对性，不同层次的人施以不同内容、不同方法的教育。笔者认为，提高企业全体员工对安全工作的认识是实现企业生产安全的前提。认识提高了，政策法规就可以落实，安全制度就能执行。这是从理论到实践再从实践到理论的一种循环，是安全工作的基础性工作，是企业做好安全工作最佳切入点。安全生产话题之所以常议常新，有探索不尽的内容也在这里。所以，企业领导人对安全工作应该高屋建瓴站在宏观理论高度来决策，如是，其他问题就能迎刃而解。

### 8 施工安全与狠抓落实的关系

各项法规、规章、规定、制度、措施等等如不落实都等于零。这里讲的落实是指落实安全政策法规和规章制度。然而安全工作在某些单位却是“说起来必要，忙起来不要”，之所以如此，是因为领导未能狠抓落实。须知任何完美、健全的条文，制度不落实只是一纸空文，无任何意义，只有将其放在一定的位置上去落实，才能产生相应效果。国务院（1993）发布50号文明文规定了我国现行安全管理体制是“企业负责，行业管理，国家监察，群众监督”；中央还下发了包括劳动卫生安全内容的《劳动法》；各省市、各企业也都针对本行业、本企业特点制订一些制度、纪律等。这些都是来自实践的总

结，落实这些条款是保证企业生产安全必不可少的条件。抓好安全法规的落实取决于领导的决心。可以是一级抓一级，也可以是一竿子插到底地落实。方法各异，目的一个，从领导开始，就应毫不走样地去贯彻、落实。决心大，落实的内容就多，就能保安全，反之则不然。建筑施工企业承担的有重点工程、一般工程，有高层建筑，也有一般住宅工程，在抓安全规范落实中要有所区别，有不同的针对性。所以在狠抓落实中要讲究方法和策略。“抓而不紧，等于不抓”、讲了几十年，在落实安全法规中依然适用。各级领导既要看到安全法规落实的艰巨性，也要看到落实的可行性、必要性。诚然，狠抓落实是会遇到阻力，这主要是看领导如何对待；领导是否依法狠抓安全法规落实是对其综合素质的考验。所以，是否狠抓安全工作落实是考察主管领导的重要内容。

### 9 施工安全与加强领导的关系

一个企业、一个单位、一个班组，一把手都是安全生产的第一责任者，加强领导即把与安全生产有关的责权利、人财物给以综合考虑，并付诸实施。在我们日常工作中，凡某项工作一时不得力时便通过“加强领导”来增加力度，实现某一方面工作的突破，不如此，工作不好推，任务职责落实不了；惟有加强领导，工作才能见成效。加强领导首先在领导层要有法制观念，要有责任感，无推诿心。其次，加强领导，要统一思想、统一意识，保证领导机构的权威性和法规的严肃性。第三，领导本身要身体力行，凡要求员工做到的自己首先做到，以身作则带动员工模范执行国家的政策法规。第四，领导本身要明确本单位、本部门安全管理工作的薄弱环节，有目的地去开展工作，减少盲目性。第五，要依法管理安全，查处伤亡事故铁面无私，

坚决贯彻“三不放过”。要在领导层形成这样的共识：不能保一方平安的领导不是称职的领导 10 施工安全与文明施工的关系 这是一个相辅相成的关系。文明施工是近十年来叫得很响且在建筑业使用很频繁的称谓。文明施工包括很宽泛的内容，其中有现场布局，材料堆放，工地整洁程度，生活区面貌，以及职工风貌，企业文化等等；其实，很多都是以安全为前提条件的。安全对文明施工是一件惟此惟大的事情，只有作好安全工作，文明施工才能得以真正实施。反过来说，文明施工搞得又好又可以促进安全。施工现场布局要从实用、安全角度去安排；消防设施的设置，动力电源线及闸箱的安装，配备无不与安全规范相联系。工程安全首先是施工质量要保证，工程不保质量怎么谈保安全。所以文明施工促进现场安全，而现场的安全工作也提高了文明施工程度。近年来施工现场的文明施工在一些地区已经形成了规范，这将大大有利于安全管理工作。建筑施工的目的是最大限度地实现投资者的预定目标。在施工过程中，企业行为必须保证的是安全和文明施工。作为项目经理，抓紧、抓好文明施工创造一个安全施工氛围，不仅促进了施工效率的提高，而且将有助于企业形象的塑造。从这个意义上说，文明施工带动安全，安全保证了文明施工，文明施工又将有利企业信誉提高，这种因果连带作用说明了施工安全与文明施工不可分的关系。所以，施工现场文明程度对安全施工有制约作用，故此，施工现场应严格按规范，调度有章法，施工讲效率，定规矩，将现代文明融于传统的施工管理中。把安全工程师设为首页，尽情收藏你的好资料！更多信息请访问：百考试题安全工程师网校 安全工程师免费题库 安全工程师论坛 100Test 下载



频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)