

雅思写作思路趣解新东方老师择偶报告雅思(IELTS)考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/643/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9B\\_85\\_E6\\_80\\_9D\\_E5\\_86\\_99\\_E4\\_c7\\_643827.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/643/2021_2022__E9_9B_85_E6_80_9D_E5_86_99_E4_c7_643827.htm) 最近上雅思点题班作文有重点讲到report这种特殊题型的写法，忽然发现自己身边貌似也有一个phenomenon值得来探讨一下它的reasons和solutions，试着把它写成标准的雅思作文report形式如下

: www. Examda.CoM考试就到百考试题 Nowadays, quite a number of teachers in NOS, especially female teachers, often find it hard to find a decent candidate for marriage. What are the reasons? What can be done to relieve the problem? It is generally believed that 一个人找到理想配偶的可能性是和其本身的条件成正比的。Nevertheless，对于不少我认识的新东方同事，尤其是女老师来说，她们往往什么都有，有迷人的外表，有优雅的气质，有丰富的学识，有得体的收入，有生活的情趣，唯独就是没有男朋友。比如咱们部门的XXX；国外部的XX，XX,XX；听说部的 XX.....（考虑到当事人可能不希望自己单身的状况被知晓，这里一律用XX或者XXX代替）在我看来每一个都绝对称得上是fair lady，但奇怪的是却貌似不约而同多年来一直remain single。In my opinion, there are quite a number of factors that contribute to the phenomenon and in this essay, I would like to present the solutions as well as analyze the reasons.（套句.....）The cause of the phenomenon, as far as I am concerned, is a combination of both intrinsic and extrinsic factors, with intrinsic factors being the apple of discord from my point of view.（Topic sentence,还是套句.....貌似上课讲的“内外因追根溯源法”这

里也能用到..... ) 内因：To begin with, I think the phenomenon definitely has something to do with the fact that some female teachers tend to have excessive expectations when seeking a relationship.

Development：在中国人的传统观念当中，通常认为女生找对象就应该找一个各方面条件都比自己优秀的男生。问题是新东方的女老师基本上本身都已经非常强了 - 无论是外表，学识抑或收入.....因此要找到一个长得像王力宏，学识像蔡康永，经济实力像马云的Mr Right貌似机率无限趋向于零

。Indeed,俗话说，人无完人，每个人或多或少都有不那么完美的地方，王力宏长得阳光帅气又有才华但被友人“爆料”生活当中的他实则是个非常boring的宅男；蔡康永风趣幽默，才高八斗，可惜是个gay；马云大叔智慧超人，坐拥一般人几辈子都花不完的财产，可惜长得像ET.....所以在现实生活中要找到一个各方面指数都能让一个新东方女老师“仰视”的对象应该很难，首先收入就是一个大问题。我去年碰到国外某单身美女老师就跟我说过她找对象对方的收入一定不能低于自己，貌似这种观点在我们这个国度很普遍 - 男人赚的比女人多是理所应当的，反之一个男人如果被别人知道赚的还不如自己的老婆多，往往就会被很多人默默地BS，说什么的可能都会有，什么“吃软饭”啊之类的.....以前本人没结婚的时候我老妈就经常跟我灌输她的那一套“甲男找乙女，乙男找丙女”的理论，问题是，谁来找“甲女”？外因：新东方老师的工作特点也在一定程度上play a significant role.

Development：新东方老师的工作特点就是别人忙的时候我们最空（周一到周五，白领的工作日），别人空的时候我们最忙（双休日，节假日，寒暑假，像本人今年十一长假期间几

乎天天有课.....)。因此假如一个新东方老师和一个公司白领交往的话，似乎能够available for date的时间还真的蛮少的。

Solution：1. 新东方老师在择偶过程中应该适当放低标准，何必执着于寻找一个几乎只存在于传说中的Mr Perfect，只要你找的对象你有吸引他的地方，他也有吸引你的地方，大家“各有所长”不是很好吗？本人大学时的一位同窗的事例可供大家参考：此女是一名涉外律师，年薪不详但可以肯定至少远远高于一般的新东方老师，之前择偶标准也是坚持“非各方面都比自己优秀的不嫁”，结果等来的就是多年的“无人问津”，后来终于想通了，嫁了一个收入可能只有她十分之一的国家公务员，目前生活地也很好。虽然说“贫贱夫妻百事哀”，但也并不意味着双方一定要都是高收入，两个人都是高收入往往意味着两个人基本上每天都忙得不可开交，family这一块往往就会被neglect掉。所以我认为理想的家庭构成模式是夫妻双方“一个有钱，一个有闲”。

2. 扩大交际范围，广泛撒网。虽然说由于工作特点，新东方老师找一般公司白领谈恋爱由于时间往往合不到一块儿去似乎比较难，但不是还是有不少新东方老师找到对象的吗？概括一下发现新东方老师的“另一半”来源主要有以下几种：1) 相亲认识的（典型代表人物：本人）相亲的优点：不用主动出击，自有三姑六婆，隔壁大妈源源不断地给你介绍对象，对于整天忙于上课社交范围有限的新东方老师来说也算是一个不错的“守株待兔”的方法。相亲的缺点：“良品率”相对较低，本人的切身经验是大概在10%左右。依据是拙荆就正好是本人相亲的第10个对象，之前的9个.....唉，不提也罢。总之我觉得相亲的时候心理素质要过硬，可能头几个相亲对象会

让你感叹“大千世界，无奇不有”，但有足够的耐心，应该还是可以等到比较理想的对象的。2) 同事（典型代表人物：咱们部门的XX老师，夫人是他以前工作单位同事）优点：接触的机会多，有共同语言。而且新东方老师如果也找一个新东方老师交往的话还有一个额外的好处：一个人备课两个人上课都能用。貌似北京新东方就有一对同部门的老师结婚了，好像结婚了以后这两个人还经常搭班，上课的时候就讲对方的段子，很受学生的欢迎。缺点：万一同事之间交往以后不幸分手了貌似就会很尴尬……3) 前台小姐（典型代表人物：听说部的XXX老师）优点：前台小姐，尤其是新东方的很多前台小姐都是超级大美女，比如置地VIP的前台MM，还有曹杨一校区有一个前台小姐也是让我惊为天人（不过也就是感叹一下，像我这种已经“围城”的人士是没戏的……）。缺点：只对新东方男老师适用，至于女老师嘛……新东方哪个校区有前台帅哥吗？4) 学生（典型代表人物：本人以前任职的培训机构的现任校长，其夫人是他以前当老师的时候班上的学生）优点：“良品率”高，一个大班假如有100名学生，里面总有几个是你喜欢的类型的吧？缺点：不适合国外考试类的新东方老师，比如咱们教雅思的。原因很简单的，来新东方读雅思的学生都是要出国的，难道要让对方为了你放弃出国？看来这个方案只适合教像高级口译之类课程的男老师，女老师好像不太适用，因为学生一般都比你小，除非你本身偏爱小“正太”……相关推荐：雅思考试写作部分注意事项 雅思写作引言段背景句的写作方法简介 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)