

关于CCIE的待遇和证书的意义 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_B3\\_E4\\_BA\\_8ECCIE\\_c101\\_644836.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8ECCIE_c101_644836.htm) 最近很多朋友来问我CCIE获得者的待遇的问题，其实待遇和个人水平是成正比的，衡量一个人的水平，分为Hard Skill和Soft Skill，CCIE代表的是一种Hard Skill，就是知识，知识本身是有价值的；在企业环境里面，讲求的就是value，你的value高，则待遇高。这个企业内value和知识的价值不是等同的，比如你用想这些Hard知识向客户推销，但客户不愿听你讲，那是你的Soft Skill（沟通、演讲等）不足，那么你给企业带来的value就很少，没发挥出你所拥有的知识的价值。当两种技能严重失调的时候，就会有问题产生，如仅仅是从事调设备的工作，那么价值是很低的，#0000ff>cisco认证网，加入收藏因为根据厂家的说明文档来做，那是没有搞不定的。所以在考虑你的待遇之前，请先明白自身的价值。Hard Skill本身也是会贬值的，如以前一颗奔腾75的芯是790美金，而现在是8元人民币。BGP/OSPF是1989年的标准，这种知识印在书本上超过10年，2年前，这种知识是奇货可居的，在北京一个BGP的培训，动辄花费10万；但是想想看，如果现在还以790美元买一个P75的芯，那么社会谈何进步，如果旧知识不贬值的话，我们的社会现在大概在西周那个时代。所以这个是公理，不因为个人的意念而改变，做技术的很容易因循守旧，把自己封闭死了，也是没有观察社会的发展，因此也忘记了自身的发展和快速学习的必要性。故此无论原来的知识是如何如何地了不起，终究和P75的芯一样，会成为历史的尘埃。上面说了Hard知识的

贬值的必然，很多CCIE获得者的待遇仍然在上升，如TCP/IP卷一的作者到了Juniper还有我们认识的很多CCIE都是这样的，首先其知识在获得CCIE之后肯定是不不断地保持更新，而且最重要的，其表达知识的能力，即Soft Skill，使其创造的价值不断上升，自然可以获得更高的收入。在获取CCIE之前，请详细考虑这个问题。任何不切实际的想法，都会使证书成为自身的负累。我对自身所处的位置有很清晰的认识，当没有任何优势的时候，一定要在某方面有些突破，否则，再获取其他方面的优势。如果一个CCIE现在去谋取一个2000元/月的工作，当不成问题，这样子中国15万名CCNP/CCNA当没有饭吃，会饿死，这样子自然就获得了增长经验的机会，在积累到一定程度，value上升了待遇跟着会上升。不见得CCIE必定会这样做，CCNA/CCNP也都会有生存的空间，互联网对人才的需求实在是极之大，难以估量，但作为一个CCIE，其还是掌握了主动权，发展的空间会更大，经不懈努力和冷静分析，任何付出都会有回报。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)