

助理物流师理论知识考核模拟试卷及答案物流师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E7_89_A9_E6_c31_644776.htm id="nnny"

class="mmtmi">职业道德题(一)单项选择题(每题1分，共15

- 分)1.作为会议的主持人，在讨论某合作方案时产生严重分歧，较妥当的处理方式是()。A.暂时休会，然后继续讨论 B.会议继续进行 C.避免争执，立即结束会议 D.暂时休会，私下分别与双方交谈
- 2.对工作之余的继续学习，应该采取的做法是()。A.能应付工作就不再学习 B.如果单位有要求就去学习 C.如果有充裕时间。多学点更好 D.挤时间学习
- 3.如果某公司公布的生产或销售额中的统计数据不准确，员工正确的反应应该是()。A.直接找领导说明数据可能有问题 B.找公布数据的相关部门核实数据的准确性 C.认为这样的数据说明不了问题，没必要纠缠 D.认为是自己记错了数据，不放在心上
- 4.如果领导派两个人共同做某项工作，但其中一个人与另一个人不配合。此时，另一个人应该()。A.干到哪算哪 B.说明任务的重要性，争取其配合 C.向上级说明实情 D.自己多干一点，感动对方
- 5.关于职业选择的意义，正确的理解应该是()。A.可以不断变换工作岗位 B.自由选择职业会导致无政府主义 C.有利于个人与社会的供需结合 D.有利于促进个人的全面发展
- 6.如果领导布置一项从来没有做过的工作，理智的做法应该是()。A.担心地接受 B.兴奋地接受 C.焦虑地接受 D.平静地接受
- 7.如果所在的单位经营状况不景气，员工正确的做法应该是()。A.内心焦虑，但又无奈 B.做好本职工作，同时寻找机

会C．尽职工作，等待转机 D．不管建议能否采纳，都提出来

8.现代物流职业道德建设应重点从（ ）和行为规范两个层面来开展。A．核心价值观 B．敬业精神 C．规章制度 D．企业文化

9.管理的本质是（ ）。A．管理者自己完成工作 B．指令别人来完成工作 C．与他人共同完成工作 D．计划、组织、领导和控制

10.现代商业社会的职业精神源自于（ ）。A．职业是个人对社会的天职 B．职业是追逐利润的途径 C．职业是生存与寻求成功之径 D．职业是实现自我价值的途径

11.支持企业可持续发展的核心因素是（ ）。A．市场的主导地位 B．有生命力的企业文化 C．合理的利润回报 D．企业的网络关系

12.对于“跳槽”现象的正确看法应该是（ ）。A．择业自由是人的权利，应该鼓励“跳槽” B．对个人的发展有双重影响 C．“跳槽”与否完全是个人的事情，企业无权干涉 D．有利而无弊，能够增长员工的才干

13.实现人生理想价值的具体表现和重要途径是（ ）。A．工作环境 B．思维方式 C．创新活动 D．坚强的意志

14.资料显示，每个人都是一个潜在的发明家，90%的人曾想过要发明某种东西，可是大多数人的热情只能维持一个星期左右，不能让智慧之花结出创造之果，其主要原因是（ ）。A．人的能力不够 B．智商不高 C．自卑感 D．学历太低

15.单位年终要进行先进工作者的评选，采取匿名投票方法。作为该单位职工，在下列投票行为中，最正确的选择应该是（ ）。A．认为谁也不符合条件，弃权 B．认为自己够条件，投自己一票 C．把票投给最符合条件的人员 D．谁为人好，就投谁的票

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com