

上半年中国劳动争议案件呈井喷态势 人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_B8_8A_E5_8D_8A_E5_B9_B4_E4_c37_644594.htm 2009年上半年，全国法院受理的劳动争议案件呈井喷态势。7月13日，最高法院民一庭相关负责人接受《财经》记者采访时透露，今年上半年，全国法院受理劳动争议案件近17万件，同比增长30%。有些地域出现了激增，其中广东、江苏、浙江三省，在2009年第一季度的同比增幅分别达41.63%、50.32%和159.61%。有鉴于此，最高法院日前下发了《关于当前形势下做好劳动争议纠纷案件审判工作的指导意见》（下称《指导意见》），提出既要保障劳动者的合法权益，又要保证经济平稳较快发展；法院既要不折不扣地执行法律，又要充分考虑国家为应对国际金融危机出台的一系列方针政策，充分发挥法院审判工作服务大局、应对危机的作用。案件增多有因 最高法院民一庭负责人告诉《财经》记者，受国际金融危机影响，劳动争议纠纷案件已经成为中国民事案件中增长幅度最快、涉及范围最广、影响程度最深、社会关注最多的案件类型。在数量急剧增加同时，劳动争议纠纷案件还呈现内容复杂化趋势和诉讼群体化趋向。比如，过去的劳动争议纠纷大多集中在工伤赔偿及劳动报酬给付方面，但目前大量出现了要求办理社会保险或退休手续、签订无固定期限劳动合同，要求同工同酬给付工资及福利待遇，以及确认辞退开出决定无效并恢复工作等新情况。2009年6月15日发生在广东东莞市的刘汉黄刺杀台商案，便是前述新类型案件的典型，引起了社会的广泛关注。刘汉黄与厂方最大的劳动争议就是，他入职还不到一个月

即发生伤残，但企业方以还未上保险为由拒绝赔偿（相关报道见《财经》2009年第14期“刘汉黄刺杀台商始末”）。该负责人认为，劳动争议案件增多的原因主要是：首先，受国际金融危机影响，劳动关系的矛盾日趋激烈。中国许多企业和行业因出口锐减经营困难，持续亏损，有的企业停业、倒闭和破产。尤其从2008年第四季度开始，全国出现了农民工的“返乡潮”。劳动者与用人单位之间因追索基本工资、加班费等劳动报酬产生的矛盾，日趋突出。其次，《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》分别于2008年1月1日、5月1日正式实施，为劳动者依法维护劳动权益提供了更为周全的保护。这两部法律明显地对劳动者权益保护实行倾斜，鼓励了劳动者利用法律的渠道解决劳动纠纷。再次，2007年4月1日正式实施的《诉讼费用交纳办法》规定，劳动争议案件不论标的的大小，均只收10元诉讼费，简易程序审理、调解结案仅收5元，而劳动仲裁则是分文不收。该负责人表示，虽然降低仲裁、诉讼的门槛对劳动者维权有着积极的推动作用，但是不可避免产生某些滥诉、恶意诉讼的现象，这也增加了法院审判的压力。《指导意见》解读针对劳动争议案件增多的情况，最高法院出台了《指导意见》。在具体内容上，该文件强调了对劳动者的保护，要求各级法院按照“尽快受理、适时调解、及时判决、优先执行”的原则处理因拖欠基本工资引发的劳动争议。不过，该《指导意见》对企业也给予了照顾，规定各级法院要合理采取财产保全措施，对暂时资金周转困难、尚有经营发展前景的负债企业，采用“活扣”“活封”等诉讼保全方式，慎用冻结、划拨流动资金等方法，不拍卖、变卖厂房设备。此外，《指导意见》还要求法

院要建立与劳动争议仲裁委员会的沟通协调机制，及时交流劳动争议处理的新情况。刘汉黄刺杀台商案同样反映了这个问题，其背后的体制原因之一就是，劳动仲裁和法院的司法判决之间缺乏相应的沟通和反馈机制，以致于仲裁结果和法院判决结果大相径庭。中国法律规定了劳动争议纠纷“仲裁前置”的程序性规定，即劳动纠纷要先经过劳动争议仲裁委员会的裁决；对裁决不服或者仲裁委员会超过期限不受理或者不作出裁决的，法院才受理。《指导意见》特别强调：“仲裁委员会确有正当理由未能在规定时限内作出受理决定或仲裁裁决，劳动者以此为由向法院起诉的，法院应当告知劳动者等待仲裁委员会的决定或裁决。”最高法院民一庭的负责人对这条规定的解释是，法院不受理上述情况下的起诉。但是令人担忧的是，如何判定“仲裁委员会确有正当理由”，《指导意见》没有具体规定，这显然给法官的自由裁量留下了极大的空间。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：[百考试题人力资源频道点击进入](#)：[百考试题人力资源管理师网校课堂](#)[百考试题人力资源管理师预测试题](#)希望与其他考生进行交流？[点击进入人力资源考试论坛](#)>>.100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com