

最高法：慎用解除劳动合同来解决纠纷人力资源师考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9C\\_80\\_E9\\_AB\\_98\\_E6\\_B3\\_95\\_EF\\_c37\\_644595.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E6_9C_80_E9_AB_98_E6_B3_95_EF_c37_644595.htm) 最高人民法院昨日公布《关于当前形势下做好劳动争议纠纷案件审判工作的指导意见》（以下简称《意见》）。意见指出，对劳动纠纷的裁决要充分保护职工的生存权利，慎用解除劳动合同的方法来解决劳动争议纠纷案件。来自劳动合同法律师和人保部专家的消息显示，最近两个月，劳资纠纷爆发的数量略有缓解。对此，中国劳动学会薪酬委员会会长苏海南指出，“缓解只是对环比而言。从与去年同比的情况看，劳资纠纷的数量仍然大幅上升。”最高法院的《意见》中，有四类劳动纠纷被强调，包括因企业裁员引发的纠纷、因解除劳动合同和追索经济补偿引发的纠纷、因拖欠基本工资和追索加班费引发的纠纷，以及因竞业限制引发的纠纷。《意见》要求应严格审查用人单位的裁员行为是否符合劳动合同法规定的程序和条件，积极鼓励和引导用人单位与劳动者进行协商，尽量不裁员或少裁员。要从充分保护劳动者生存权利的角度出发，及时处理因拖欠基本工资引发的劳动争议。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)