

西班牙社会老龄化问题冲击社保体系人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E8\\_A5\\_BF\\_E7\\_8F\\_AD\\_E7\\_89\\_99\\_E7\\_c37\\_644596.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E8_A5_BF_E7_8F_AD_E7_89_99_E7_c37_644596.htm) 西班牙《世界报》最近就西班牙社会保障体系的可持续性发展做了一项专家调查。大多数被调查者认为，西班牙的社保体系亟待改革，否则，到2020年该体系将出现资金漏洞。西班牙央行行长奥德内兹也曾多次表达过类似观点，认为社保体系存在结构性缺陷，改革势在必行。目前，西班牙社保体系面临的最大问题是社会老龄化日益严重。据统计，西班牙目前65岁以上人口达753万，占全国人口比例近17%。这一比例仅低于日本和意大利，位居世界第三。随着医疗和生活水平的提高，西班牙人的平均寿命也在增长。现在，西班牙人均寿命为79岁，位居人均寿命最高国家之列。寿命的延长也意味着领取退休金年数的增加。伴随着“银色浪潮”而来的，将是国家养老金支付体系压力的日益严重。400多万失业人口是西班牙政府最头疼的现实问题。西班牙实行的是现收现付的社保制度，所有西班牙人养老保险的缴纳额超过退休金支付额的部分会纳入社保储备基金，交由国家统一管理。失业率的攀升导致养老保险缴纳金额的锐减，西班牙的社保体系可能将因此出现赤字。奥德内兹提出的延长法定退休年龄的建议引起国内舆论热议。西班牙的法定退休年龄现为65岁，但平均退休年龄只有60.5岁。西班牙康普顿斯大学社会学教授佩雷斯做的一项调查研究表明，在50-70岁的西班牙人中，大约1/4认为64岁退休已经很晚了，3/10考虑会在64岁前退休。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百

考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预  
测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论  
坛gt.&gt;. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详  
细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)