

委员称行业工资差距1/3由垄断造成人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_A7_94_E5_91_98_E7_A7_B0_E8_c37_644597.htm “我国行业收入差距最高与最低的比值在逐年拉大，今年一季度公布的数据显示，最高的证券业是全国平均的5.9倍，行业收入最高与最低的比例扩大到了11：1。” “而这种差距约1/3是垄断因素造成的”。“我国国民收入中用于雇用职工的工资比重大幅下降。劳动报酬占GDP的比重10年下降了11.66个百分点，严重影响了就业总量。” 以上几组数据是全国政协委员宋晓梧在全国政协“加快发展方式转变和结构调整，提高可持续发展能力”专题协商会上作专题发言时提及的。为此，宋晓梧建议调整分配结构以促进就业。宋晓梧还列举了好几个“颇具震撼力的数字”：国家统计局提供的数据表明，1980年，我国GDP每增长一个百分点可以拉动200多万人就业，这一比例到了1990年下降至100多万，21世纪以来基本徘徊在100万左右，有的年份只有80万。目前我国的就业弹性大致为0.1.2007年欧盟地区总的就业弹性为0.78.1992年至2004年“金砖四国”的就业弹性，巴西为0.9，印度为0.3，俄罗斯为0.2。按照国家发改委分配司有关报告列举的18个行政性垄断行业的工资总额推算，以2007年行业平均工资为基数，节省下来的1/3工资福利可以多容纳700万人就业。如果把行业差距缩小到多数市场经济国家合理的差距，达到最高与最低比为2：1左右，节省下来的工资福利可以多容纳1000万人就业。我国产业结构调整缓慢。可以大量容纳就业的第三产业，近十多年来产值比重长期停滞在40%左右，就业比重长期停滞在30%左右。提

供城镇80%以上就业岗位的小微企业，融资难问题长期未得到解决。宋晓梧委员不无忧虑地表示，我国现在突出的问题是综合国力有了很大提高，但就业弹性却一直下降。我们强调就业是民生之本，保经济增长就是保就业、保民生，但经济工作往往还是最终落脚在保GDP增长上，地方政府很难从依靠投资拉动的粗放型经济增长模式中摆脱出来。为此，宋晓梧建议，近期乃至“十二五”时期宏观调控都应将促进就业作为首要目标，下大力气调整收入分配结构，提高劳动报酬在GDP中的比重；调整三次产业结构，提高服务业的就业比重；加大国有资本经营预算改革力度，加快行政性垄断行业改革；完善对民营经济的金融服务，促进中小企业发展。宋晓梧认为，这不仅有利于经济发展模式的还变，提高居民消费水平，更有利于缓解收入分配差距过大造成的社会矛盾，实现经济社会的可持续发展。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>.100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问www.100test.com