

中央规定国企领导不得擅定自己薪酬人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_A4\\_AE\\_E8\\_A7\\_84\\_E5\\_c37\\_644599.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_B8_AD_E5_A4_AE_E8_A7_84_E5_c37_644599.htm)

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，即日施行。规定第二章为“廉洁从业行为规范”，明确国有企业领导人员不得违反决策原则和程序决定企业生产经营的重大决策、重要人事任免、重大项目安排及大额度资金运作事项；不得违反规定办理企业改制、兼并、重组、破产、资产评估、产权交易等事项；不得授意、指使、强令财会人员进行违反国家财经纪律、企业财务制度的活动；不得未经履行国有资产出资人职责的机构和人事主管部门批准，决定本级领导人员的薪酬和住房补贴等福利待遇；不得未经企业领导班子集体研究，决定捐赠、赞助事项，或者虽经企业领导班子集体研究但未经履行国有资产出资人职责的机构批准，决定大额捐赠、赞助事项。规定特别强调，国有企业领导人员不得利用企业上市或者上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕消息、商业秘密以及企业的知识产权、业务渠道等无形资产或者资源，为本人或者配偶、子女及其他特定关系人谋取利益。条例规定国企领导不得用公款旅游或者变相旅游；不得在企业发生非政策性亏损或者拖欠职工工资期间，购买或者更换小汽车、公务包机、装修办公室、添置高档办公设备等。条例还规定，国有企业领导人员不得借大办婚丧喜庆事宜，造成不良影响，或者借机敛财。原2004年发布的国企领导廉洁规定同时废止。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进

入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.&gt;. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)