

最高法要求严格审查企业裁员行为人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E6_9C_80_E9_AB_98_E6_B3_95_E8_c37_644600.htm 受国际金融危机的影响，全国法院受理劳动争议纠纷案件数量大幅上升。为切实做好此类案件的审判工作，最高人民法院近日出台了《关于当前形势下做好劳动争议纠纷案件审判工作的指导意见》。指导意见指出，要积极促进劳动关系的和谐稳定，尽量维护劳动合同的效力，慎重使用解除劳动合同的方法来解决劳动争议纠纷案件。要妥善处理因企业裁员引发的纠纷，严格审查用人单位的裁员行为是否符合劳动合同法规定的程序和条件。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com