

北京地铁新线可提供5000个岗位人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_9C_B0_E9_c37_644609.htm 昨日上午，由地铁运营有限公司职工学校牵头的地铁招聘会在太平湖人才市场举行。据地铁公司人力资源部介绍，明年随着房山线、昌平线和顺义线一期、西郊线等新地铁线陆续开通，地铁面临的人才缺口约有5000人。昨日上午9时30分，火辣辣的太阳下，数十名学生聚集在太平湖人才市场门口手拿简历，互相出谋划策。“明年大约有100公里长的线路投入运营，按照每公里需要50位工作人员计算，至少可以提供5000个岗位。”地铁公司人力资源部工作人员田占岭介绍，由于各分公司招聘的人员均要到市地铁运营有限公司职工学校定向培训，为了避免“散兵作战”，这次由学校牵头整合了八个公司集体招聘，短短6天就收到约9000份简历。本文来源:百考试题网 运输专业、车辆专业、通讯专业、信号专业……记者在现场看到，本次招聘专业大都是“技术工种”。地铁公司新闻发言人贾鹏解释，这只是首批招聘，今后还将进行两次招聘，招聘专业的顺序主要是按定向委培周期和实习岗位状况决定，先难后易。比如列车司机的培训约需要10个月，所以首轮就要涉及，但招聘人数还要参考可以提供的实习岗位而定，否则会出现专业培训过后无处实操的“尴尬”局面。而票务员、安全员等相对技术难度较低的专业则可以等到线路开通前再招聘。“接受培训并不意味着保证进入地铁工作。”田占岭介绍，学员要经过层层考核后才能上岗，淘汰率一般在4%至5%左右。相关推荐：广州大学生未就业超半年可领补助 更

多推荐：人力资源管理师考试备考指南 100Test 下载频道开通
，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com