

最新人力资源管理师教学计划的制定人力资源管理师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E4_BA_BA_E5_c37_644637.htm 学习目标 掌握教学

计划的内容、设计的原则，以及教学计划的基础程序和方法。知识要求一、 教学计划的内容 1. 教学目标. 2. 课程设置. 3. 教学形式. 4. 教学环节. 5. 教学时间安排。包括以下因素：i. 整个教学活动所采用的时间. ii. 为完成某门课程所需要的时间. iii. 周学时设计. iv. 总学时设计. v. 教学形式、教学环节中涉及的各种课程的讲授、复习、实验、参观、讨论、自习、测验、考试/大考查等各环节的时间比例。二、 教育计划的设计原则 1. 适应性原则 2. 针对性原则 3. 最优化原则 4. 创新性原则 能力要求一、 国外常见的几种教学设计程序 1. 肯普的教学设计程序 (早期培训教学设计模型中最为简洁明确的一种模式) 强调：1) 学什么达到怎样的熟练程度、2) 教学程序、教材和人员如何组合，才能最佳地实现培训目标、3) 使用什么手段来评价学习结果。优势：将学员的特点、学习内容和开展教学设计所涉及的辅助服务加以综合考虑统筹安排。2. 加涅和布里格斯的教学设计程序 把教学设计程序分为系统级、课程级和课堂级共14个步骤。3. 迪克和凯里的教学设计程序 偏重于行为模式的教学设计程序，考试/大该程序更加注重对学习内容的分析和鉴别，强调从学员的角度收集数据以修改教学。二、 我国常用的教学设计程序 主要步骤：(1) 确定教学目的.(2) 阐明教学目标.(3) 分析教学对象的特征.(4) 选择教学策略.(5) 选择教学方法及媒体.(6) 实施具体的教学计划.(7) 评论学员的学习情况，及时进行反馈修正。人力资源管理师复习宝

典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com