

人力资源管理师工作要求—人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_644642.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_644642.htm)

人力资源管理师工作要求—职业功能工作内容技能要求相关知识—人力资源规划

（一）设置和调整机构1 对不同形式的组织机构进行比较研究2 能够运用科学的方法，分析本组织现状，起草分析报告1

组织机构分析证书2 战略管理和组织机构有效知识3 组织机构外部环境知识4 组织机构基本原理（二）制订岗位、计划1 能够根据组织机构发展目标，制订长期岗位设置计划2 能够根据

组织机构发展要求，运用供求预测方法，编制人员供需平衡计划3 能够组织编制劳动定额定员1 人力资源规划知识2 工作设计原理3 劳动组织知识（三）规划实施件1 根据组织客观

环境的变化，分析人力资源政策、现状，提出人力资源政策制订、调整、废止的建议1 产业政策分析知识2 劳动力市场预测知识3 人力资源管理费预算知识4 人力资源费用数据类型

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)