

中央确定今年选聘两万名大学生村官人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_A4\\_AE\\_E7\\_A1\\_AE\\_E5\\_c37\\_644650.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_B8_AD_E5_A4_AE_E7_A1_AE_E5_c37_644650.htm) 目前，2009年选聘高校毕业生到村任职工作正在全国进行。为确保选聘工作的质量和实效，中央组织部近日发出通知指出，中央确定今年到村任职高校毕业生选聘名额（即中央财政补助名额）为2万名，各地在选聘过程中要严把入口，不得随意减少选聘程序，放宽资格条件，选聘的大学生“村官”中大学本科以上学历和中共党员的比例原则上要达到80%以上，中部和西部地区可结合实际适当调整。通知要求，各地在选聘工作中，要紧密结合农村基层工作和农民增收致富的实际需要，注重选聘组织能力强、创业意识强、奉献精神强，具备农业科技、农业生产、市场营销、经营管理、社会管理、法律援助等方面专业和特长的优秀高校毕业生。省区市一级在制定选聘条件时，要事先做好需求调查，听取基层干部和群众的意见，确保选聘的大学生“村官”符合农村需求，受到群众欢迎。通知指出，中央确定的今年到村任职高校毕业生选聘名额（即中央财政补助名额）为2万名，各地具体名额按照2008年底各省区市行政村数占全国行政村总数的比例分配。选聘工作结束后，中组部、财政部将根据下达给各省区市的选聘名额，下拨中央财政补助资金。各地超出分配名额自行选聘的，其工作生活补贴等所需资金由地方财政支付。要严格管理中央财政补助资金，及时安排地方配套资金，确保按时足额发放大学生“村官”的工作生活补贴，不得拖欠，不得增加乡村负担。要结合本地实际，认真落实有关学费补偿和助学贷

款偿还、社会保险办理等方面的政策规定。要切实为大学生“村官”干事创业提供条件。进一步明确和细化大学生“村官”的岗位职责，并结合他们的专业特长确定具体的工作任务。对每一名大学生“村官”都要确定乡村干部进行结对联系，帮助他们尽快熟悉农村情况，提高做好农村工作的实际能力。要认真落实高校毕业生创业的各项优惠、扶持政策，强化大学生“村官”创业指导服务。选聘高校毕业生到村任职，是党中央作出的一项重大战略决策。从2008年开始，选聘工作连续开展5年，原则上由省区市一级组织部门、人力资源和社会保障部门、团委统一组织实施或省、市两级组织、人力资源和社会保障部门、团委共同组织实施。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)