

北京首次为生育险报销设缴费期限防骗保
人力资源师考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E9_A6_96_E6_c37_644673.htm 今后，只有连续缴满9个月生育保险，才能报销生育各项费用。昨天，北京市人力资源和社会保障局透露，这是北京市首次为生育保险设置缴费期限。据了解，生育报销包括3项内容：生育费（难产、自然、剖产）、计划生育手术医疗费（生育过程中发生的其他手术）和生育津贴。报销流程由生育保险基金将报销费用给单位，再由单位发给个人。北京市人力资源和社会保障局通知，生育险只有在分娩前连续缴费满9个月的生育保险职工，3项内容均可报销。如果连续缴费不满9个月的，其前两项费用可以报销，但生育津贴先要由用人单位垫付。只有参保职工自分娩之后连续缴费满12个月的，生育津贴才可报销。届时，报销的生育津贴高于用人单位已发放的产假工资的，其差额部分用人单位补发给个人；报销的生育津贴低于用人单位已发放的产假工资的，其差额部分用人单位也不得向个人追讨。马上就访 设置门槛杜绝骗保 北京市首次为生育保险设置缴费期限的目的，主要是为了尽量杜绝骗保事件的出现。昨天，北京市人力资源和社会保障局医保处的有关负责人对此做出了解释。据介绍，生育保险是一种强制性社会保险，个人无需缴费，单位负责为女员工缴费参加生育保险。此前，由于北京市生育保险不设限，有些单位藉此做出等同于骗保的行为。举例而言，即使女职工已经怀孕，单位也要等到最后，只为其缴纳1个月的生育保险。如果单位按最高档为怀孕女工缴费，怀孕女工除了能拿到数千元的生育报销费

用，还能拿到最高4万元左右的生育津贴。而在生育女工领完生育津贴后，这些单位就会立即停止缴纳生育保险费用。该局称，这种行为几乎等同于骗保的行为。此外，由于生育险只能通过单位缴费参加，无业个人是无法缴费参加生育保险的。为此，有些无业个人通过注册一家皮包公司的方式，采取类似上述单位的行为，也可做出骗保的行为。北京市这次为生育保险设置了明确的缴费期限，以逐步杜绝相关骗保事件的出现。人力资源管理师考试备考指南更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.> 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com