

调查：47%大学毕业生选择私企外企就业人力资源师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_EF_BC_9A4_c37_644679.htm

高校毕业生的发展和去向是社会关注的焦点，今年尤甚。北京印刷学院日前对该校2009届1710名毕业生的现状进行了调查分析。高校毕业生的就业情况和发展趋向，是国家、社会、家庭的关注热点。北京印刷学院日前组织大学生记者，对该校2009届毕业生去向进行了调研，并按找到工作、考上研究生、未找到工作、准备明年继续考研和出国留学五类情形，发放调查问卷621份，回收618份，其中有效问卷603份，有效率97.1%。学校就业办公室的胡婷老师说，今年就业形势严峻，但大部分毕业生对就业的期望值已做了调整。国企、机关占33% 私企月均不低于2000元 今年北京印刷学院的毕业生总数为1710人，男生798人，女生912人，男女比例为1 1.14.截止到7月9日，2009届毕业生的就业率已达97.37%.被调查者中，已落实就业单位542人，其中在国有企事业单位、政府机关工作的占33%，有25人当“村官”，8人任社区助理。去西部的本科毕业生有21人，以去四川地区的为主。调查显示，除了留京外，选择去东南地区的学生最多，占被调查者总数的10.2%.毕业生中，在私营企业、外资企业工作的占47%，表明非国企的吸引力正在加大。一个学生说，东南地区经济发达，找到心仪的工作几率比较大，学生都愿意往那里跑。而且，最近几年，私营企业加强了对人力资源的配备和调整，有的企业已初步建设成一套有自身特色、兼顾企业和职工利益、有利于毕业生锻炼成长的应届毕业生培养体系，同时通过基层轮岗、选择培养等

方式，建立起条理清晰的用人制度。在很多私企、外企，新招毕业生第一年的月平均工资不会低于2000元，在实习期间成长较快的人才，基本工资可以提升到2500元。www.

Examda.CoM考试就到百考试题 77%的工作与所学专业一致 56%找工作会考虑户口问题 在调查中，毕业生所找到的工作与所学专业一致的占77%.有62.2%的毕业生表示，就业单位不解决户口问题，让他们在工作和户口之间很难取舍。与北京市其他高等院校一样，北京印刷学院的毕业生也存在北京学生不想到外地、外地学生想留京的现象。有56%的同学表示，在选择工作的时候考虑到了能否解决户口，47%的毕业生希望工作地与居住地一致。户籍问题已经成为影响毕业生就业选择的重要因素之一。另外，因为得天独厚的条件，北京生源的毕业生普遍对就业持“观望”姿态，工作环境太差、薪水太少的，就要多考虑考虑。也有同学对留不留京持无所谓的态度。一位电子专业的学生说：自己看重的还是工作环境和职业前景，对于电子专业的毕业生来说，北京和深圳都是比较有发展的地方。我们还都年轻，四处闯一闯也不错。23.5%的人投简历多达20次 实践、实习经历影响就业 从已找到工作的毕业生来看，所投简历数在6~20份的占33.2%，20份以上的占23.5%.从参加面试的次数来看，2~5次的占51.5%，6~10次的占24.8%.当然也有参加了20次以上面试的。多数毕业生表示，在面试时，招聘方非常重视学生的表达能力、工作经验和专业水平。毕业生参加社会实践、实习的次数及实习工作的专业对口性与就业成功率成正比。毕业生如果在大学期间没有积累足够的社会经验，就难以很快适应工作。来源：www.100test.com 在调查中发现，毕业生中普遍存在这

样的情况：直到大四要寻找出路时，学生才明白哪些知识、能力和技能是必须掌握的；才明白学校所提供的实践机会是需要把握的；才懂得社会上的实习机会是应该去争取的。应届毕业生吴春蕾现就职于北京某科技有限公司，主要工作是硬件开发。她认为找工作的时候，一定要敢于将自己“销售”出去。招聘的单位当然总是希望学生有相关的工作经验，但如果学生专业知识很强，用人单位也会考虑录用。吴春蕾的专业就是硬件开发，专业课程比如模电数电、C语言、EDA等比较扎实，这都是做电子类工作所必需的，所以她如愿找到了对口的工作。

3%的毕业生就业困难 择业存在3个误区 目前还有3%的毕业生就业困难，原因集中在性别困难（女生）和专业（学业）困难方面。其中16%的毕业生是因为准备考研无暇找工作，28%的毕业生因为对职位、薪水等不满意，自动放弃了就业机会。这些毕业生，有38%的人希望自主创业，34%的人表示会适当降低职位、薪水的要求。调查中发现，毕业生在就业选择上存在3个误区。第一是对工资待遇期望较高，要求得不到满足就放弃就业机会；第二是攀比心态，往往会因为其他同学的工作条件、待遇优于自己而产生攀比心理，期望能寻找到更好的工作；第三是享乐心理，有部分毕业生表示不愿到一线工作，不想吃苦。更有毕业生直言，上大学的目的就是毕业后做“白领”，而不是“蓝领”。

46%毕业生认为 高校教育与社会需求脱节 今年印刷学院有5%的毕业生考取了研究生，有8名毕业生出国留学，还有8%的毕业生表示准备明年继续考研。问及原因，17%的学生表示，不想面对现在的就业压力。有42%的毕业生认为，毕业生就业困难，是因为高校扩招导致毕业生供给过多

；46%的毕业生认为高校教育与社会需求脱节；也有15%的毕业生认为用人单位对应届毕业生存有偏见。大多数学生认为，学校应该针对社会需求调整培养计划，打造特色专业。因为在求职过程中，用人单位尤其注重求职者所学专业 and 毕业学校。学校应该将教师资源、图书馆资源、精品课程资源等进行有效整合，为学生提供便利的平台，提高学生的整体素质和职场竞争力。相关推荐：招聘会速减 - 危机催生5类未就业人群 更多推荐：人力资源管理师考试备考指南 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com