

广州企业生产不稳定今年可暂不加薪
人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_B9_BF_E5_B7_9E_E4_BC_81_E4_c37_644682.htm 生产正常、经济效益达到同行业平均水平企业，可按照7%的涨幅为员工加薪。昨日，广东省劳动保障厅发布2009年企业工资指导线，确定加薪基准线为7%，上线为12%，下线为零或负增长。据悉，因金融危机影响，今年的工资增长基准线较去年降低3~8个百分点，而下线设置是自2005年来首次出现“零或负增长”。企业若亏损可不加薪
广东省劳保部门要求，生产正常、经济效益达到同行业平均水平企业，可按照基准线7%来安排本年度的工资增长。对于依靠国家特殊政策获取超额垄断利润的垄断性行业和企业，工资水平已达到本地区上年度在岗职工平均工资3倍以上的，工资增长不得超过基准线。百考试题 - 全国最大教育类网站(www.Examda.com) 记者发现，从2005年至2009年，企业工资指导线的下线今年首次出现“零或负增长”。劳保厅提出，生产经营正常、经济效益减少的企业，或受金融危机影响、生产经营不稳定的企业，可以暂不增加工资。对于经济效益下降幅度较大或亏损的企业，可不安排增加工资或与职工协商合理降低工资水平，但支付给职工的工资不能低于当地最低工资标准，并要采取各项措施保障职工的基本生活水平不降低。来源：考试大 一线工人若减薪先降经营者工资
广东省劳保厅要求全省企业，应依照工资指导线与职工平等协商，签订工资集体合同或制订实施方案，并着力提高工资水平偏低的生产一线职工的工资水平。对工资水平低于当地在岗职工平均工资60%或两年以上不

增资以及工资增长缓慢的生产一线职工，要予以倾斜。若确因金融危机影响，生产一线职工平均工资水平不增长或需要降低的企业，经营者工资不得增长或应当首先降低。据了解，由于工资指导线不具备强制性，相对来说，国企对工资指导线的关注度会高于私企。相关推荐：深圳政府机构改革启动将精减1/3部门 更多推荐：人力资源管理师考试备考指南 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com