

广东离退休职工每月加发养老金100元
人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C_E7_A6_BB_E9_c37_644698.htm 从广东省劳动保障厅了解到，广东省将对企业职工养老保险基本养老金计发办法做出调整，不论是已退休人员还是今后才办理退休的人员都可享受到每月加发100元过渡性养老金的待遇。获悉，广东省劳动保障厅经省人民政府同意，于9月25日下发《关于改革完善企业职工养老保险基本养老金计发办法的通知》（以下简称《通知》）。根据《通知》，从10月1日起广东省企业职工养老保险基本养老金计发办法做出调整，每人每月加发过渡性养老金100元。来源：考试大的美女编辑们从今年1月起计发 具体实施办法为：2009年1月1日前（含本日）已领取基本养老金的企业离退休人员，从2009年1月起，按月加发过渡性养老金。2009年1月1日后首次领取基本养老金的企业退休人员，从首次领取基本养老金之月起，按月加发过渡性养老金。本文来源:百考试题网 据了解，此次广东省改革基本养老金计发办法也是首次对过渡性养老金做出调整，体现出了“普惠性”和“公平性”的基本思路。省劳动保障厅副厅长林应武解释说，目前全省各地养老金标准并不一致，都是以地级市作为统筹区。与粤东、粤西和粤北等不发达地区相比，珠三角的广州、珠海、深圳等地区基本养老金标准相对较高。“比如广州市的企业离退休职工，下月起人均养老保险待遇将达到1957元，而在养老金标准最低的地区人均只有700元。”林应武告诉记者，此次改革后全省22个统筹区（含省直）将执行统一标准，“这就是说待遇水平越低受惠越大。对

于广州的退休职工来说，此次调整收入只增加了5%左右，而对于那些养老金待遇低的地区，退休人员待遇提升幅度则高达14%以上。”每年广东省多支出32.8亿元 据了解，广东省共有近280万企业离退休职工享受养老金待遇，《通知》下发后全省每年将增加32.8亿元的基本养老金支出，并且该项支出将随着企业退休人员的增加和基本养老金的年度调整而不断增长。 本文来自:百考试题网 增发资金三部分来源解决 林应武表示，增发过渡性养老金的资金来源有保证。据悉，此次增发过渡性养老金的费用来自三大部分，第一是从当地企业职工基本养老保险基金累计结余中列支；二是如果各市基金累计结余不足以支付的，将通过加大扩面征缴力度，动员更多企业和职工加入养老保险基金中来；三是调整财政支出结构，加大调节金的补助力度等。 本文来自:百考试题网 调整2大亮点 1 调整非过渡性而是长期性的 与以往调整养老金待遇最大的不同是，此次对全省企业离退休人员增发过渡性养老金将列入基本养老金的年度调整基数。这就意味着，今后随着基本养老金的年度调整，过渡性养老金也将随之继续增长，因此此次调整并不是“过渡”性的而是“长期”性的。百考试题 - 全国最大教育类网站(www.Examda.com) 以广州为例，基本养老金结构早已由以前单一的划线定额的计算方法调整为由基础养老金、过渡性养老金和个人账户养老金三部分组成。其中基础养老金按上年度职工月平均工资增长率同步调整；过渡性养老金和个人账户养老金以上年度平均缴费工资增长率的40%~60%调整，并可对待遇偏低的退休人员给予倾斜。 2 缓解企业退休人员待遇偏低 长期以来基本养老金调整都在执行“老人老办法、新人新办法”，由于近几年年

度调整基本养老金幅度比较大，部分新退休人员待遇出现偏低现象。新办法实施后，无论目前已退休人员或今后才办理退休的人员，每人每月都将加发过渡性养老金100元。此举将缓解广东省企业退休人员基本养老金水平偏低的突出问题。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com