

50家人力资源高管探讨“用人”问题
人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_50_E5_AE_B6_E4_BA_BA_E5_8A_c37_644712.htm 近日，“中国企业人力资本管理与人才任用高峰论坛”在杭州举行。近50家浙江省本土企业家、人力资源高管济济一堂，共同探讨“用人”问题。论坛上，科锐国际人力资源公司首次发布《中国本土企业用人现状调查报告》。6成本土企业从外面招人 调查显示，有超过6成的本土企业会选择从外地招人才。其中80%是总监级别以上的高层管理人员、中层职业经理人及专业技术性人才。同时，为实现转型升级，有19%的企业不惜重金从知名外企甚至海外雇佣尖端人才。“当企业发展到一定规模，沟通协调成本上升、运作效率降低时，往往无法依靠企业家自身能力来有效解决问题，而亲戚朋友等人脉圈又无法满足要求，本土企业家不得不选择从外部聘请专业的中高层人才。”科锐国际区域总监徐晶劲分析说。来源：考试大 跳槽频繁的人不受欢迎 众所周知，外资企业很看中应聘者的品德，在招人过程中会花很多时间对应聘者进行“背景调查”，核实他（她）陈述的信息是否真实。本文来源：百考试题网 近年来，这一点在本土企业中体现得越来越明显。调查结果显示，有93%的本土企业把应聘者的“职业道德和诚信”排在第一位，特别对于中高层管理岗位。同时，和外资企业相比，本土企业更加看重应聘者的“企业忠诚度及职业稳定性”，以及“对企业的认同感”，希望加盟的人才团队能与企业共担风险和共创未来，而不是作为一个职业的中转站。因此，更换工作过于频繁的人基本不在录用范围内。百考试题论坛

消费品行业需求稳中有升 据统计，今年华东地区的消费品行业招聘需求走势稳中有升，与去年同期相比增长近10%。同时，其简历库简历累计数量同比上涨了16%。金融危机影响下，消费品行业成为众多求职者的目标。对此专家分析：因为消费品行业与民生密切相关，受金融危机的影响最轻，因此行业的就业形势不会进入萧条期。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com