

09年离职率平均15.9%创五年最低人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_09_E5_B9_B4_E7_A6_BB_E8_81_c37_644758.htm

2009年中国19个行业的员工离职率平均为15.9%，为五年来最低，其中IT行业的离职率最高。近日，某网发布《2009企业离职与调薪调研报告》。报告显示2009年员工主动离职率创下五年来的最低纪录，占离职总人数的88.7%。报告预期，2010年19大行业的离职率将会上升，薪酬增长也将达到7.8%。据悉，《离职率调研报告》每年发布一次。本次调研于2009年10-12月进行，共收集企业问卷3368份，覆盖化工能源、金融、汽车制作等19个行业。数据显示，离职率最高的行业是高科技18.3%，离职率最低的行业是生物医药。但职能间的离职率差异迥然：营销类岗位的平均离职率最高，达到29.9%，主、被动离职率比接近19：1；其次为技术研发类的岗位，平均离职率为26.6%，主、被动离职率比为13.6：1；生产类岗位离职率为14.1%，主、被动离职率6.5：1；行政类职位的离职率最低为6.2%，主动与被动离职率比为3.4：1。但数据也显示，企业在2010年调薪幅度、调薪次数等方面的预期都好于2009年。超过三分之二的受访企业表示将在2010年增加人才管理预算。由于经济不景气影响而造成加薪滞缓的高科技、物流、贸易和机械制造等行业，将在2010年予以“补涨”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com