

东莞人力资源结构或有变化人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_9C\\_E8\\_8E\\_9E\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_644765.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_B8_9C_E8_8E_9E_E4_BA_BA_E5_c37_644765.htm) 春节后是珠三角常见的用工紧张时期。东莞市人力资源部门和一些企业表示，估计今年仍将延续去年下半年以来的用工紧张态势。而从过去多年遍地都是普工，到现在普工不再接踵而来，意味着东莞的人力资源结构或在今后发生明显的变化。东莞市人力资源局副局长黄慧屏21日接受本报采访时表示，去年的用工总量比2008年减少12%左右。春节刚过，很多企业才刚刚开工，一些新的外地务工人员也还没有踏上征程，因此还难以对用工总体形势作出判断。但是她估计，今年东莞仍将延续2008年底以来的用工紧张态势。尽管当前不少媒体热炒珠三角用工紧张，但事实上，不少企业才刚刚开工或者尚未开工。东莞市纺织服装行业协会会长陈耀华对本报表示，纺织服装行业的企业大部分都是这几天才正式开工，因此用工紧张与否还需要再观察。据新华网21日报道，东莞市劳动局的统计数据显示，估计目前东莞岗位需求量约35万个，其中流动变动约15万个，缺口约20万个，岗位需求中普工需求占80%。用工总量总体减少，加上老员工流失，用工缺口中普工需求占80%，这一现象与东莞持续推进产业结构调整有紧密的关联。在1月26日举行的2010年东莞市外商投资企业代表新春酒会上，东莞市台商投资企业协会会长叶春荣接受广东媒体采访时透露，去年东莞市倒闭和迁移的外资企业约2000家，其中台资企业占两成，约500家，同时新增了300多家台企来莞投资。黄慧屏表示，用工供求量的变动缺口更值得关注，这

实际上反映了用工总量、结构变化和产业结构调整之间的互动关系，东莞人力资源结构的调整不是短时间之内就能实现的，是一个渐进的过程。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)