

全球人才战争的五大新趋势人力资源师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_85_A8_E7_90_83_E4_BA_BA_E6_c37_644784.htm 在知识经济时代，世界大国首先是人才大国。人才是第一资源，是知识经济时代最核心的生产力。世界银行一份报告就指出，当前世界工厂、土地、工具以及机械所凝聚的财富日益缩水，而人才资本对于一国的竞争力正变得日渐重要，在以知识经济为主的美国，人才资本“与实物资本相比，重要性要高出三倍多”。也正因为如此，世界各国争夺高端人才的竞争才会日益激烈。目前，全球人才战争主要出现了下列五大趋势：第一大趋势，全球人才竞争日趋“两极分化”的局面，最急缺人才的发展中国家高端人才却大量流失向发达国家，只有少数新兴国家出现“人才回流”的趋势。在安哥拉、布隆迪、肯尼亚、毛里求斯、莫桑比克、塞拉利昂、乌干达、坦桑尼亚33%至55%受到高等教育的人才已经去了经济合作与发展组织国家工作。而海地、斐济的比例超过60%，加纳达到83%。在中国、印度、俄罗斯，都有超过几十万科学家与工程师流失到西方发达国家。与此同时，美国仅仅在1990年到2000年间就接受了415万受过高等教育的人才移民，欧盟当时15个成员国10年间也接受了200多万受过高等教育的人才。这样的现象在塞拉利昂体现的最为典型：医疗人员的不足让塞拉利昂的婴幼儿死亡率在2003年高达16.6%，妇女生产死亡率则是2%，但是，在美国芝加哥的医院里，来自塞拉利昂的医生却比塞拉利昂整个国家的医生还多。第二大趋势是以知识经济为主的发达国家以及面临产业升级的新兴国家，因为经济更需

要人才来驱动，往往更重视吸引人才。据联合国有关统计，截至2005年全世界大约30个国家制定了便利高技能人才入境的政策或计划，但其中17个都是发达国家。美国是全球科技中心，但对全球人才竞争的重视也为世界上任何一个国家所不及。在英国、法国，人才必须先获得签证，居留数年才能申请绿卡随后入籍；在中国，2004年才出台长期引进人才的绿卡制度（1年后只有100人获批），但至今没有人才入籍政策。而在美国，每年批准14万职业移民获得绿卡，其中4万名额的“杰出人才”类别作为第一优先对象，不需要申请劳工证，不必等待排期，不需要在美国有雇主或单位，就能用自己的名义直接申请成为美国的永久居民。美国只培养了全世界约三分之一的诺贝尔奖获得者，却雇用了70%的诺贝尔奖获奖者为美国工作。第三大趋势是移民制度已经成为人才战争的武器。绿卡以及入籍制度是引进顶尖人才并使其归化的根本保障，美国的职业移民法规定杰出人才、优秀人才、高技能人才、投资移民为优先对象，其家属也则是亲属移民的优先对象，让移民制度为人才战争服务。时至今日，在2006年美国专利申请备案当中，外籍居民在发明者或合作发明者中的比例已经达到24.2%。从1995年到2005年间，所有在美开办的工程及科技公司中，有25%的创办人是来自美国境外。在加利福尼亚，移民创办公司的比例高达38.8%，而在高科技中心的硅谷，有外国移民参与创办的公司竟占全部高科技公司的100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com