

北京市人保局透露：最低工资标准拟上调至900元左右  
人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E5\\_B8\\_82\\_E4\\_c37\\_644788.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_B8_82_E4_c37_644788.htm) 北京目前800元的最低工资标准有望上调至900元左右。昨日，市人保局负责人与网民在线交流时透露了这一消息。市“两会”期间，北京市人保局负责人曾表示，在企业工资分配上，今年将完善最低工资制度，适时上调最低工资标准，预计上调幅度与社会平均工资增长比例相当，约涨10%。最低工资的调整时间预计在今年二季度后，最早4月、最晚7月。市人保局同时表示，7月份将继续发布工资指导线，对效益好的，如连续盈利两年或以上的企业划定工资增长的“预警线”；对经营情况一般的企业，划定中位线；对较困难的企业，也有工资增长的低位线标准。此外，针对网友提出的领取养老金是否看工龄的问题，市人保局方面表示，改革开放后开始弱化“工龄”，而强化“缴费年限”的称谓，尤其是新参加工作的劳动者，工龄就是其缴纳社会保险费用的时间。职工达到退休年龄，社会保险经办机构计算其养老金时，缴费年限是重要的考察指标。相关报道 最低工资标准拟上调有望7月开始执行 昨天，北京市人力资源和社会保障局领导在与网民就“劳动用工”话题在线交流时透露，本市最低工资标准预计将由现行的每月800元，调整为900元左右，并有望在今年7月开始执行。针对广为市民关注的最低工资问题，市人力资源和社会保障局有关负责人表示，今年收入分配问题已经成为两会代表、委员们关注的焦点问题，也是影响劳动关系稳定的重要因素。本市将进一步推行工资集体协商制度，发挥工资指导线的

导向作用，逐步建立职工工资增长机制，同时适时提高我市最低工资标准。今年本市也将适时出台工资增长指导线，引导企业做好工资内部分配，原则是向低收入者倾斜。目前，市人保局已完成最低工资标准调整方案的测算工作，拟在现行的800元/月基础上，将最低工资标准上调10%左右，即本市最低工资标准预计将调整为900元左右。调整后的最低工资标准一般在每年7月开始执行。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)