

国外企业严格限制员工使用社交网络  
人力资源师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_A4\\_96\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_c37\\_644790.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_9B_BD_E5_A4_96_E4_BC_81_E4_c37_644790.htm) 据国外媒体报道某著名IT猎头机构星期二发布了关于企业员工使用社交网络的调查报告，调查结果显示，出于对员工使用和滥用社交网络的担忧，许多公司首席信息官正在限制其员工使用社交网站。在接受电话调查的首席信息官中，38%的首席信息官表示，他们对员工使用社交网络制定了更为严格的政策，只有17%的首席信息官表示，他们已经放宽了这种对员工的限制。许多接受调查的首席信息官特别担忧像Facebook和Twitter这样的社交网络会让自己的员工从工作中分心。出于此原因，接受调查的高管中有23%的人表示，他们已经设定了因个人原因使用社交网络的限制，而只有15%的高管已经加强了员工因工作使用此类网站的限制。某著名IT猎头机构曾在去年10月发布了一份此类调查报告，这份报告显示超过一半的首席信息官禁止了社交网络的使用。新调查结果显示，此数字保持不变。社交网络现在已经成为商业领域的一把双刃剑。企业员工可以利用Facebook和Twitter保持他们同客户与同事之间的联系，但是同时，此类网站也会成为工作分心的主要原因，而且员工还可能会在此类网站中发布公司的敏感信息。某著名IT猎头机构在调查报告中指出，企业所面临的挑战就是找到风险和好处之间的平衡点，同时在制定社交网络政策中实施正确的解决方案。某著名IT猎头机构部门主管在一份声明中表示：“在企业社交网站政策方面，并没有一个普遍适用的方法。社交网络政策要想取得实效，企业的规定中应当包

含企业各个层面的员工提出的建议，包括IT、法律、人力资源、市场营销、公共关系和一线员工。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)