

企业人力资源管理师考试论文经典范文人力资源考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_644794.htm 论文答辩注意事项
书面答辩采用书面闭卷考核形式进行，考生不能携带任何参考资料进入考场，凡考场上下发的一切资料都不可以带出考场。综合评审成绩计算办法：论文内容与论文答辩两部分的成绩均须达到60%及以上为合格。论文内容成绩和论文答辩成绩都合格的考生，其综合评审成绩计算如下：综合评审成绩=论文内容成绩×40%+论文答辩成绩×60% 百考试题 - 全国最大教育类网站(100test.com) 考试形式请参考《往年论文答辩题目参考》文档，经过对以往论文考试的分析，总结出几点注意事项，以供参考：答辩题目基本上分为三道大题 在复习准备过程中，从三方面着手：（1）复习教材中相关理论知识；来源：考试大（2）熟悉自己所写的的论文内容；（3）结合实际工作经验、结合本企业作答。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com