

企业人力资源管理师考试论文答辩评分标准人力资源考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_BC_81_

[E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_644796.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_644796.htm) 1. 您为什么选写此论文题目？（10分）（1）能结合国家的相关政策环境、在企业工作的时机情况与背景、工作中遇到的问题进行回答，且能回答出论文选题的理论或现实意义；（7~10分）（2）能结合工作实践进行回答，但对论文选题的理论或现实意义没有回答；（4~6分）（3）与当前的热点与难点、本人的工作实践不相关。（0~3分）百考试题 - 全国最大教育类网站(100test.com)

2. 您论文的主要观点是什么？（10分）您是用哪些论据来论证这些观点的？（10分）（1）能清楚地复述论文中的主要观点，仅漏掉其中的一两个非主要观点；（7~10分）（2）仅回答非主要观点；（4~6分）百考试题 - 全国最大教育类网站(100test.com)（3）回答的是论文中根本没有涉及的观点，或者回答的观点与论文中论述的观点相矛盾。（0~3分）

3. 本文的结论对您的工作有哪些启发或帮助？（15分）（1）能结合论文结论分析本人工作中遇到的问题，证明论文写作来自于实践又能指导实践；（10~15分）（2）能结合论文结论讨论自己在工作中遇到的问题，但与自己的实践工作背景有出入；（5~9分）（3）没有结合论文结论分析问题或没有结合工作实践分析问题。（0~4分）

相关推荐：2010年11月人力资源管理师考试时间安排2010年人力资源管理师考试应注意的问题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com